

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 2 2020



- ✓ Nytt i regionen
- ✓ Arbetsmiljö
- ✓ Indrivning

- ✓ Magnus ruta
- ✓ Lärlingsinformation
- ✓ Avtalsrörelsen

- ✓ Medlemskretsarna



BYGGNADS

Öst

Byggnads Öst
Luntgatan 28
602 19 Norrköping



Telefon: 010-601 10 12
Fax: 013-122513
E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se/regioner/ost

Regionen har öppet

Måndag – Fredag 08:00 – 16:00

Lunchstängt 12:00 – 13:00

Vi har dock stängt för spontanbesök tillsvidare pga Covid-19

Vi arbetar i Norrköping

Besöksadress: Luntgatan 28, 602 19 Norrköping

Magnus Cato <i>Ordförande</i>	010-601 13 33
Kjell Strömlind <i>Arbetsmiljö</i>	010-601 13 24
Jörgen Drott <i>Ombudsman</i>	010-601 13 30
Niklas Landstedt <i>Ombudsman</i>	010-601 13 27
Richard Mellberg <i>Ombudsman</i>	010-601 11 11
Henrik Pryssgård <i>Ombudsman</i>	010-601 10 18
Tobias Jansson <i>Ombudsman</i>	010-601 10 22
Susanne Fredriksson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Britt Inger Karlsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

Vi arbetar i Linköping

Besöksadress: Alkagatan 2, 582 77 Linköping

Pierre Andersson <i>Ekonomiansvarig</i>	010-601 11 02
Ove Möller <i>Avtalsansvarig</i>	010-601 10 45
Sören Orrstenius <i>Försäkring</i>	010-601 11 09
Peder Eliasson <i>Ombudsman</i>	010-601 11 04
Pär Alexandersson <i>Ombudsman</i>	010-601 11 06
Sonny Härold <i>Ombudsman</i>	010-601 13 16
Leif Adolfsson <i>Ombudsman</i>	010-601 11 05
Josefine Olsson <i>Ombudsman</i>	010-601 10 21
Ann Jönsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Sandra Larsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

MAGNUS RUTA

Hoppas att sommaren har varit fantastisk, med många härliga minnen och att ni har varit friska. Tänker även på de som har varit tvungna att jobba, hoppas att ni får ledigt vid ett senare tillfälle.

2020 har inte varit ett normalt år med anledning av Covid-19 pandemin. Byggnads har fått ställa in utbildningar och jobbat på ett lite annorlunda sätt som inneburit lite olika utmaningar. Det man kan konstatera är att vi nu har olika mötesformer digitalt och att det är något som kanske kommer bli vanligare i framtiden.

Vi hade Byggnads förbundsfullmäktige digitalt den 27 maj och avhandlade verksamhetsplan, konfliktersättning, medlemsavgifter 2021 och målen för 2021 mm. När det gäller målen ska vi hålla i de vi har även 2021 och jobba med att bli ännu starkare.

LO hade en digital kongress den 15 juni. Från Byggnads Öst deltog Magnus Cato och Alexander Westberg som representerade förbundet. Ny ledning valdes och jag hoppas att vi kan få en organisation som håller ihop alla förbunden på ett

bra sätt som gynnar oss alla i framtida förhandlingar. Kongressen kommer att fortsätta 2021 fysiskt där alla motioner ska behandlas.

Under hösten kommer avtalsrörelsen igång. Det blir spännande och säkert jobbigt om vi ska kunna flytta fram våra positioner.

LO kommer i höst att fortsätta med förhandlingar med Näringslivet om anställning och trygghet. Byggnads hade motioner till LO's representantskap om att saklig grund vid uppsägning ska fortsätta gälla och fick gehör för detta, så visst påverkar vi. Byggnads valde att hoppa av förhandlingarna under våren, men då de andra lyssnade på oss, kommer vi återinträda i förhandlingarna för att påverka än mer.

Glöm inte våga fråga om dina kompisar är med i facket.

Tillsammans är vi starka!



Magnus Cato
Ordförande
Byggnads Öst

NY SOM LÄRLING

1 Medlemskap i facket

Om du jobbar som byggnadsarbetare ska du vara medlem i Byggnads. Ett medlemskap i Byggnads innebär en trygghet om något skulle hända på jobbet.

2 Medlemskap i a-kassan

Många blir medlemmar i Byggnads under skoltiden. I studerandemedlemskapet ingår **INTE** ett medlemskap i Byggnads a-kassa. Det är därför **VIKTIGT** att du även går med i Byggnads a-kassa, så fort du påbörjat din anställning.

A-kassan ger ersättning vid ofrivillig arbetslöshet om du uppfyller a-kassan medlems- och arbetsvillkor.

Medlem i Byggnads a-kassa blir du enklast genom www.byggnadsakassa.se

Om du får en ny lärling till din arbetsplats, kontrollera medlemskap i fack och a-kassa.

3 Anmäla lärlingsanställning

Hur man anmäler sin lärlingsanställning ser olika ut för olika avtal. Besök vår hemsida för mer information.



4 Rätt lön

Din lön regleras i det fackliga kollektivavtalet. Har du frågor om din lön kontaktar du Byggnads.

5 Utbildning

Alla lärlingar bör under lärlingstiden, eller senast året efter, gå en grundläggande facklig utbildning.

PS! Träffa andra ungdomar och utbyt erfarenhet med dem genom att delta i aktiviteter som Ungdomsgruppen anordnar.



ARBETSMILJÖ

Hoppas att sommaren och semestern har varit bra och att alla är utvilade inför hösten.

Under hösten drar vi igång arbetet med utbildning och information kring årets tema under vecka 43, Arbetsmiljöveckan. Årets tema är, som vi skrivit om tidigare, Asbest och Riskbedömningar.

Asbestföreskriften ska följas i sin helhet. Som skyddsombud ska ni vara delaktiga i inventeringen så den är korrekt gjord av Byggherren. Detta regleras i Plan & Bygglagen och AML med dess föreskrifter.

Lägg tid på att inventeringen är korrekt utförd och att samtliga handlingar finns överlämnat från sanerings-företaget till Bas-U.

Kontrollera fortlöpande att sanering utförs på korrekt sätt. Att rivningsmaterialet paketeras och förvaras i särskild container. Att efterventilation och städning är utförd innan andra yrkesgrupper får tillträde.

Riskbedömningar:

Som skyddsombud ska ni vara med i tidigt skede vid projektering/planering. Riskbedömning ska göras kring hur arbetet ska utföras och med vilket material /vilka maskiner som kommer att användas.

Finns säkerhetsdatablad? Har man kollat vibrations-talen på maskinerna?

Ska man använda rullställning eller saxlift?

Behöver man komplettera med ev utbildningar?

Det finns massor att ta reda på för att minimera risken för arbetsskador och sjukdomar.

Nu med den pågående Coronapandemin krävs ytterligare riskbedömningar av arbetsplatserna.

Önskar er alla en bra höst och glöm inte att anmäla er när en kursanmälan trillar ner i brevlådan.



Kjell Strömlind
Arbetsmiljö-
ansvarig

LÖNEN FINNS INTE PÅ KONTOT DEN 25:E. VAD GÖR JAG?

Ett anställningsförhållande bygger på två grundpelare. Du som anställd utför en arbetsuppgift åt arbetsgivaren. Arbetsgivaren betalar ut din lön den 25:e, eller annat överenskommet datum.

Om du inte utför arbetet så kommer chefen förmodligen att försöka avsluta din anställning, men det ska vi inte gå in på djupare här.

Vad händer om lönen inte kommer in på kontot som den ska? Det första man ska göra är förstås att ringa sin chef, och/eller löneadministratören på företaget och fråga vad som gått snett. I de allra flesta fall är det någon form av mänsklig faktor som gjort att det blivit fel och det ordnar oftast till sig på en gång.

Löser det sig inte på en gång, hör då av dig till oss direkt. Varför då kan man undra. Det är så att tidsfristen för den statliga lönegarantin är väldigt kort. Lönegarantin och möjligheten att driva in

lönen genom att begära företaget i konkurs, är det slutgiltiga vapnet för oss att få ut våra löner.

Vi kommer givetvis att i första hand begära förhandling och försöka reda ut varför lönen ej kommit. Är det så att det inte har betalats ut lön för att det inte finns pengar, så är det väldigt bråttom. Kravet är då inte föremål för tvist och då brinner det i knutarna för att intjänade pengarna inte ska börja brinna inne från lönegarantin.

Om du inte får lön och ringer oss så kommer vi bland annat att behöva lönespecifikationer och ett anställningskontrakt. Dessa är viktiga värdehandlingar och ska alltså alltid sparas.

Vänliga hälsningar, samt en förhoppning om att ni inte ska behöva höra av er av just denna anledning.

Tobias Jansson
Konkurs/Indrivning

AVTALSÖRELSEN 2020

Avtalsrörelsen 2020 blev inte vad vi förväntade oss i år pga Covid-19.

Det började med att avtalsrörelsen prolangerades (förlängdes) i mitten av mars fram till oktober.

Byggnads har träffat en överenskommelse på samtliga avtalsområden som innebär att vi har fredsplikt fram till den 15 november och att vi kan gå i konflikt måndagen den 16 november 2020.



Överenskommelsen innebär det här:

Det är inget avtal om prolangering, utan ett avtal om utökad fredsplikt.



Avtalet innebär att:

1. Avtalen löper vidare med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.
2. Avtalsförhandlingarna återupptas den 1 oktober.
3. Vi tidigast kan gå ut i konflikt den 16 november.

Vi hoppas att avtalsrörelsen kommer igång och att inte en ny våg av Covid-19 sätter käppar i hjulen för avtalsförhandlingarna.



Ove Möller
Avtalsansvarig

HUR BILDAR MAN EN MEDLEMSKRETS ELLER VÄCKER UPP EN VILANDE KRETS

Vi får ofta frågan hur det går till att starta en medlemskrets.

Först lite bakgrundsinfo

Byggnads Öst består av 18 kommuner. Dessa kommuner skall enligt Byggnads stadgar ges möjlighet till att organisera en Medlemskrets. I de mindre kommunerna kan det utses ett kontaktombud. På några orter är kretsarna vilande.

Starta upp en krets eller en vilande krets!

För att bedriva en kretsverksamhet krävs att det utses en styrelse, en ordförande och en sekreterare (2 personer).

Dessa två personer utgör en interimistisk (tillfällig) styrelse. Denna styrelse tillskriver Regionstyrelsen om att få starta en krets. Efter att regionstyrelsen godkänt den nya kretsen kan den interimistiska styrelsen börja jobba och kalla till möten mm. Det viktiga är att kalla samtliga medlemmar i kretsen till ett årsmöte som

skall hållas innan januari månads utgång.

På årsmötet får medlemmarna välja en ordinarie styrelse.

Verksamma och vilande Kretsar i Byggnads Öst:

Finspång	Vilande
Kinda/Ydre	Under uppstart
Linköping	
Motala/Vadstena	
Mjölby/Boxholm	
Norrköping	
Nyköping/Trosa	
Oxelösund	Vilande
Söderköping/ Valdemarsvik	
Vimmerby	Vilande
Västervik	
Åtvidaberg	Vilande
Ödeshög	Vilande

Kontakta oss för mer info.

Tillhör du en medlemskrets som är vilande, kan du bli kallad till en medlemskrets i närheten av dig.

MÖTEN I DIN MEDLEMSKRETS

NYKÖPING/ OXELÖSUND

Se information på hemsidan

NORRKÖPING

1 oktober kl 17:00

LINKÖPING, KINDA, ÅTVIDABERG

20 oktober kl 17:00

8 december kl 17:00

SÖDERKÖPING/ VALDEMARSVIK

Se information på hemsidan

MOTALA

Se information på hemsidan

MJÖLBY

Se information på hemsidan

VÄSTERVIK

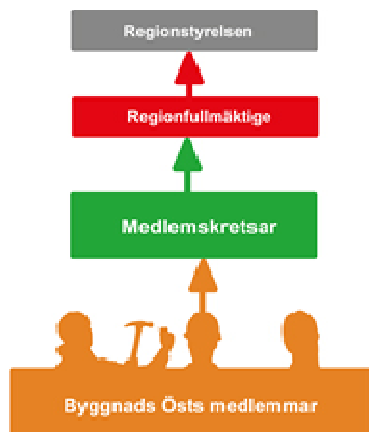
Se information på hemsidan

Inbjudan skickas även ut till dig via sms, så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss. Vi kan enbart skicka sms till 07xxxxxxx nummer.

Varje medlem tillhör en lokal krets. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut

om Byggnads lokala aktiviteter.

Medlemskretsarna nominerar ledamöter till fullmäktige. Det är även i kretsen du som enskild kan driva fram frågor och skriva motioner.



I kretsen träffar du kamrater från andra företag, som du kan byta erfarenheter och lyfta idéer med.

På grund av pandemin, kan det hända att möten kommer att flyttas fram.

NYA YRKESUTBILDNINGSAVTALET BYGGAVTALET

Nu när nya yrkesutbildningsavtalet är färdigförhandlat och branschens parter är överens om hur

lärlingsutbildningarna ska se ut, så kan det vara bra att känna till de största förändringarna.



Yazan Abdul-lah lärling på Åby Fasad.

Det nya avtalet syftar till att tillförsäkra lärlingarna en bred grundläggande kompetens med hög kvalitet som vidmakthåller yrkets

status och möjliggör för de enskilda yrkesarbetarna att efter hand vidareutvecklas i sina yrkesroller i branschen.

Första förändringarna att träda i kraft är för företagslärlingar som ska läsa full utbildning på distans. Som företagslärling (VUX) så är utbildningen uppdelad i 2 delar, grundutbildning och kvalificeringstid. Under grundutbildningen (6-12 mån) ska man göra de teoretiska och praktiska momenten och det är inte förrän man är klar med grundutbildningen som man kan påbörja sin kvalificeringstid. När grundutbildningen är klar och man påbörjar kvalificeringstiden, så börjar nedräkningen mot ett yrkesbevis. Branschen har länge efterfrågat enklare hantering och resultatet har då blivit att man räknar månader istället för timmar.

Kvalificeringstidens längd ser ni på nästa sida.

NYA YRKESUTBILDNINGSAVTALET BYGGAVTALET

-24 månader för maskinförare och kranförare.

Lärlingen ska erhålla en kopia av utvecklingsplanen.

-30 månader för håltagare, plattsättare, stenmontör, ställningsbyggare, tak- och tätskitsmontör och undertaksmontör.

Anställningen av en företagslärling ska vara en tillsvidareanställning, men kan inledas med provanställning.

-36 månader för beläggningsarbetare, bergarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare och väg- och anläggningsarbetare.



Arbetsgivaren utser handledare med egen kompetens i yrket och som ska ta del av BYNs handledarinstruktioner. Handledare behöver ges tid för planering och regelbundna uppföljningssamtal med lärlingen.

I samband med tillsvidareanställning av en arbetstagare som inte tidigare har genomgått en yrkesutbildning i det aktuella yrket, ska arbetsgivare informera denne om yrkesutbildning och med stöd av BYNs region tillhandahålla sådan utbildning om regionens parter anser att det finns rätt förutsättningar.

Arbetsgivaren ska i samband med kvalificeringstidens inledande upprätta en företagsspecifik utvecklingsplan för att säkerställa en så god utbildning som möjligt.

Det är arbetsgivaren som ska bekosta grundutbildningen.

SOM MEDLEM ÄR DU FÖRSÄKRAD!

INGÅR

OLYCKSFALL - FRITID

Detta ingår:

- ▶ Olycksfallsersättning.
- ▶ Akutersättning.
- ▶ Sjukhusvistelse och korttidsboende.
- ▶ Rehabilitering vid olycksfallsskada.
- ▶ Krisförsäkring.
- ▶ Kroppsskada.
- ▶ Tandskada.
- ▶ Medicinsk invaliditet.

GRUPPLIVFÖRSÄKRING

Gäller för:

- ▶ **Dig som medlem tills du fyller 66 år.**
Ett dödsfallskapital betalas till den avlidnes dödsbo.
- ▶ **Äldre medlemmar som är födda 1929 eller tidigare.**
Försäkringen ger 5 000 kronor till den avlidnes dödsbo.
- ▶ **Medlemmar från Bleck och Plåt som gick i ålderspension före år 2000.**
0,2 prisbasbelopp betalas till den avlidnes dödsbo.

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING

Gäller för:

- ▶ **Barn till medlemmar. Barnet ska vara under 18 år och bo i Norden.**
Dödsfallskapital utbetalas till barnets dödsbo.
- ▶ **Barn till make/maka reg. partner/sambo.**
Samma regler och belopp som för medlemmars barn så länge barnet är folkbokfört på samma adress.

**Som medlem får du gratis försäkringsrådgivning.
Kontakta Folksam på folksam.se 0771-950 950.**

SOM MEDLEM ÄR DU FÖRSÄKRAD!

ERBJUDS

Som medlem får du två förmånliga erbjudanden i brevlådan.

SJUK- OCH EFTERLEVANDEFÖRSÄKRING

Detta ingår:

- ▶ Ersättning för arbetsoförmåga. Engångsersättning efter 90 dagars karens.
- ▶ Ersättning för dödsfall. Engångsersättning till efterlevande.
- ▶ Ersättning för arbetsoförmåga. Månadsersättning efter karens.
- ▶ Ersättning för vissa diagnoser. Engångsersättning.

JURISTFÖRSÄKRING

Detta ingår:

- ▶ 15 timmar juristrådgivning per år och rättsskydd vid tvist.

TILLVAL

HEMFÖRSÄKRING

Ett viktigt ekonomiskt grundskydd som alla ska ha.

OLYCKSFALL – FRITID FÖR DIN PARTNER

Ersättning till din partner vid olycksfall på fritiden.

BARNFÖRSÄKRING – UPP TILL 25 ÅR

Försäkra det viktigaste du har.

FÖR MER INFORMATION OM DITT SKYDD:

Kontakta försäkringsinformatören på din arbetsplats, Byggnads i din region, Byggnads medlemscenter eller läs mer på byggnads.se/forsakringar.



KOLLEKTIVAVTALETS FÖRSÄKRINGAR

Jobbar du under kollektivavtal har du dessutom AFA-försäkringar. Det här ingår:

Avgångsbidrag (AGB)

Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

Trygghetsförsäkring (TFA)

Ger dig ersättning när du skadat dig på arbetsplatsen, på väg till eller från arbetsplatsen eller vid arbetssjukdom.

Avtal- och tjänstepension

Vid pension får du en extra insättning. Detta sker automatiskt.

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Om du blir sjuk.

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Ger familjen ekonomisk hjälp vid dödsfall.

Premiefrielseförsäkringen (PBF)

Fås vid föräldraledighet. Och när du varit borta från jobbet mer än 15 dagar i följd, på grund av sjukdom eller arbetsskada. Anmäls.

Föräldrapenningtillägg (FPT)

Tillägg för dig som förälder. Gäller fram till barnet fyllt 18 månader.

LÄS MER OM FÖRSÄKRINGARNA:

▶ Afaforsakring.se

ÄR DU MEDLEM?

Våga ställ frågan! En vanlig orsak att man inte är medlem är för att ingen har frågat.

För att vi även i framtiden ska vara starka och behålla värdet i kollektivavtalen behöver vi hög organisationsgrad och många medlemmar.

Värva din arbetskamrat direkt i din smartphone.

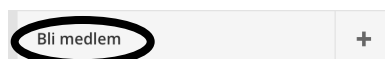
Surfa in på www.byggnads.se och tryck på ikonerna för att få fram en meny.



Tryck på plus vid medlem



Tryck därefter på Bli medlem.



Fyll i formuläret enligt anvisningarna och glöm inte att bocka i rutan angående medlemskap i a-kassan, eller ansök direkt på deras sida.

Betala med swish, och bli medlem i facket direkt.

Första avgiften betalas separat till facket respektive a-kassan. Därefter samaviseras avgifterna.

Välkommen till ett starkt, stolt och tryggt gäng!



Spara Byggnads på din hemskärm för att hålla dig uppdaterad!

Här kan du bli rapportera in din lön, läsa mer om ditt medlemskap, kollektivavtal och mycket annan nyttig information.

Vill du ha lokal information klickar du på meny - Välj region - och klicka på Öst.

B



Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Via Mina sidor på vår hemsida www.byggnads.se kan du logga in och ändra dina personliga uppgifter.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Det går även bra att ringa in till regionen för att rapportera in din inkomst och ändra personuppgifter.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mail till a-kassan@byggnads.se

För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnadsakassa.se

Där kan även logga in på Mina sidor för att hantera dina a-kasseärenden.

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor.

Ring vårt medlemscenter på 010-601 10 00 eller skicka ett mail till byggnadsnu@byggnads.se