

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 2 2016



- ✓ Arbetsmiljö
- ✓ Utbildningar
- ✓ Lärlingsinfo

- ✓ Avtalsinfo
- ✓ Fullmäktige
- ✓ Vallastaden

- ✓ Medlemskretsinfo

Byggnads Öst

Luntgatan 28
602 19 Norrköping

Telefon: 010-601 10 12

Fax: 011-190439, 013-122513

E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se (klicka på Regioner och välj Öst)

Regionen har öppet

Måndag – Fredag 08:00 – 16:00, Lunchstängt 12:00 – 13:00

Vi stänger kl 12:00 dag före afton och röd dag.

Vi arbetar på Regionkontoret

Besöksadress: Luntgatan 28, 602 19 Norrköping

Magnus Cato <i>Ordförande</i>	010-601 13 33
Pierre Andersson <i>Kassör</i>	010-601 11 02
Kjell Strömlind <i>Arbetsmiljö</i>	010-601 13 24
Jörgen Drott <i>Lön TBM, Platt Norra, Plåt Norra</i>	010-601 13 30
Niklas Landstedt <i>Lärling TBM, Utbildningar</i>	010-601 13 27
Kari Murtola <i>MB, Golv Norra, Glas</i>	010-601 13 32
Richard Mellberg <i>MB, Golv Norra, Glas</i>	010-601 11 11
Susanne Fredriksson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Britt Inger Karlsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

Vi arbetar på Verksamhetskontoret

Besöksadress: Alkagatan 2, 582 77 Linköping

Pär Alexandersson <i>VVS/Kyla, Plåt S:a, Ventilation</i>	010-601 11 06
Conny Delerud <i>Lön TBM, Rivning, Håltagning</i>	010-601 11 03
Peder Eliasson <i>Avtalsansv, Lön TBM, Golv o Platt S:a</i>	010-601 11 04
Sören Orrstenius <i>Försäkring, Rehab, Papp</i>	010-601 11 09
Tim Gustavsson <i>Bygg, ME, Anlägg, Lön TBM</i>	010-601 13 26
Sonny Härold <i>Lön TBM, Ställning, Städ, Arbetsmiljö S:a</i>	010-601 13 16
Martin Blomberg <i>HEA, UE, Bygg, Bemann, Konkurser</i>	010-601 11 21
Leif Adolfsson <i>Plåt</i>	010-601 11 05
Ann Jönsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Jennie Kristoffersson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

På framsidan ser ni Claes Pettersson som arbetar som golvläggare på Firma Bygge

MAGNUS RUTA

Jag hoppas ni haft en härlig och bra sommar med många goda minnen att ha med sig in i höstmörkret.

Vi har varit med och bidragit till ett examensarbete för två tjejer som studerat till ingenjör i Byggteknik.

Elin Arvidsson och Helena Malmström har gjort ett arbete om machokulturen i byggbranschen.

Kvinnliga medlemmar har fått svara på frågor och de deltog även på Byggnads kvinnliga nätverksträff i Stockholm.

Sammanfattningsvis kan man konstatera att om kvinnor väljer att stanna i branschen så beror det på bl a arbetsuppgifter, arbetskamrater, lön, teamkänsla, arbetsklimat och arbetstider. För att kvinnor inte ska lämna branschen behöver ledaren agera genom att våga säga ifrån och diskutera rådande jargong som kan uppstå. För att kvinnorna ska integreras i verksamheten, krävs att de ges samma möjligheter på arbetsplatsen som för män.

Nu under hösten så kommer vi att börja förbereda inför nästa avtalsrörelse, som kommer att vara under våren 2017.

Avtalsträffar kommer att ske runt om i Sverige för att höra vad ni tycker är viktiga frågor att driva.

Vilka frågor du brinner för?

Genom att skriva motioner kan du göra din röst hörd och det är viktigt. Ta kontakt med din medlemskrets eller en ombudsman så hjälps vi åt.

Regionstyrelsen kommer under hösten att jobba med förslag till mål och budget för 2017. Regionfullmäktige kommer sedan att behandla dem på höstmötet i november.

Tillsammans är vi starka!
Var rädda om varandra!



Magnus Cato
Ordförande Byggnads Öst

NY OMBUDSMAN

Från den 1 september kommer regionen att anställa Leif Adolfsson som närmast kommer från mättningsverksamheten i PVF.



Sedan 1987 har Byggnads bedrivit mättningsverksamhet i ett gemensamt bolag med PLR. Under två års tid har förhandlingar skett mellan parterna om att minska branschavgifterna som har finansierat verksamheten. Under våren kom parterna fram till att PVF inte längre ska sköta mätning och kalkyl i sin verksamhet. Verksamheten som ska fortsätta inom bolaget är lärlingsregister, rekrytering till branschen och skolan i Katrineholm. Nu är beslutet att mättningsverksamheten hamnar hos Byggnads och kalkyl hos PLR.

Bolaget hade sex anställda personer som arbetade med mätning och kalkyl runt om i landet. Fyra personer kommer att börja på Byggnads som ombudsmän. Leif har varit placerad i Linköping och bedrivit mätning i lämpligt geografiskt område.

Byggnads Öst styrelse har genom detta beslutat anställa Leif som ombudsman på regionen från den 1 september.

Leif kommer att under den första tiden vara andra regioner behjälplig med att bistå med sin kunskap om mätning.

Regionen ser detta som ett lyft för vår verksamhet och för våra medlemmar som arbetar inom plåtavtalen. Byggnads Öst hoppas att du som medlem kontaktar Leif när det handlar om plåtfrågor och mätning inom detta område.

Vi hälsar Leif välkommen till Byggnads Öst och ni når honom på telefon 010-601 11 05.

AVTALSINFORMATION 2016 I KORTHET

För fullständiga avtalsförändringar besök www.byggnads.se

Byggavtalet

Avtalets längd och lönenivåer.

Avtalsperioden är 1 april 2016 till 30 april 2017 (13 månader långt).

Utgående lön för yrkesarbetare höjs med 4,30 kr per/timme eller 748 kr i månaden.

Städpersonal räknas upp med lägst 610 kr.

Grundlön ökar till (152,50 kr)

Arbetsstidsförkortning
Utökas med 2 timmar till 39 per år från 1 april 2017.

Avtalet ger dessutom möjlighet för Byggnadsregioner att delegera förhandlingsmandat till fackligt förtroendevalda på företagen.

Arbetsgrupper ska tillsättas för att se över rese- och traktamentesersättningarna.

Samt att ta fram förslag på hur fler lärlingar ska kunna få anställning.

Nya utbetalningsnivåer
prestationslön (TBM)
fr o m den löneperiod som börjar närmast efter 30 juni.

Nyköping (179 kr)
Vimmerby/Västervik (173 kr)
Norrköping (180 kr)
Linköping (182 kr)

Golvlistan höjs till 14,91 %
Den fasta delen vid kombiackord 112,33 kr/tim

Ställning ackordsriktpunkten höjs till 78,30 kr/tim den fasta delen till 104,30 kr/tim

Tätskikt Ackordsriktpunkten höjs till 102 kr/tim den fasta delen till 59,88 kr/tim

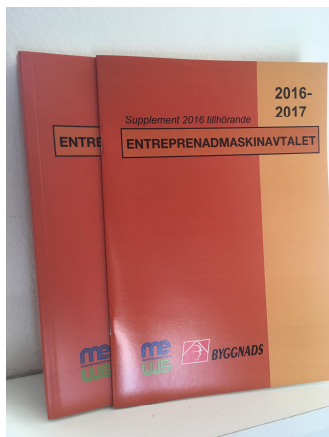
Undertakslistan
Ackordsriktpunkten höjs till 169,49 kr/tim

Plattsättning
ackordsriktpunkten höjs till 161,28 kr/tim

AVTALSINFORMATION 2016 I KORTHET

För fullständiga avtalsförändringar besök www.byggnads.se

Entreprenadmaskinavtalet



Avtalsperioden från 1 maj 2016 tom. den 31 maj 2017 (13 månader långt).

Utgående lön för yrkesarbetare höjs med 4,30 kr/tim eller 748 kr/månad.

Utgående lön städpersonal höjs med 610 kr/månad.

Grundlön höjs till 152,50 kr/tim.

Arbetstidsförkortning utökas till 39 tim fr o m 1 april 2017.

Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl



Avtalet är 13 månader och gäller för perioden 1 april 2016 till 30 april 2017.

Tidlön för yrkesarbetare höjs med 4,69 kr/tim eller 816 kr/månad fr o m första löneperioden efter 1 april.

Lägsta lön Yrkesarbetare 158 kr/tim eller 27 492 kr/månaden.

HEA införs likt byggavtalet.

Samt några arbetsgrupper för att se över bland annat resebestämmelserna.

AVTALSINFORMATION 2016 I KORTHET

För fullständiga avtalsförändringar besök www.byggnads.se

Glasmästeriavtalet



Avtalets längd är på 13 månader och gäller fr o m 1 april 2016 och fram t o m 30 april 2017.

Utgående lön höjs från 1 april med 783 kr/månad och 4,50 kr/tim.

Grundlönen höjs till 152,50 kr

Ackordets rörliga del höjs till 47 kr och den fasta delen till 93,50 kr

Plåt- och ventilationsavtalet



Avtalsperioden 13 månader 1 april 2016 tom 30 april 2017.

Utgående lön Yrkesarbetare höjs med 4,20 kr/tim eller 730,80 kr/månad.

Grundlön 153,50 kr.

Ackordsprislistan höjs med 2,26 %

UTBILDNINGAR 2016

Utbildningar

De fackliga utbildningarna är det viktigaste vi har för att säkerställa att vi har medvetna medlemmar med god kunskap om våra kollektivavtal och vilka villkor som gäller i byggbranschen.



Utbildningar är nödvändiga för att de fackliga företrädare du har valt ska kunna företräda dig på bästa sätt i frågor om

Anställningstrygghet, Arbetsmiljö eller Löner.

Nedan hittar du ett urval av de utbildningar vi erbjuder under hösten 2016.

Som medlem ska du ha gått en grundläggande facklig utbildning så som Påfarten eller Medlemsutbildning. Har du inte gått någon av de grundläggande fackliga utbildningarna kontaktar du regionen på 010-601 10 12 och anmäler dig. Eller anmäler dig direkt på Byggnadsregion Östs hemsida.

Påfarten

Norrköping 13/10
Linköping 15/12

Påfarten är en av våra fackliga utbildningar som alla medlemmar ska gå. Den ger dig bättre koll på vad facket gör. Du får veta mer om vad din medlemsavgift går till.

Målet är att du går härifrån som en MEDVETEN MEDLEM!

UTBILDNINGAR 2016

Medlemsutbildning

Linköping tre torsdagar med start 20/10

En facklig grundutbildning där vi går igenom vad facket gör och vad medlemsavgiften går till. Vi tittar på ditt försäkringsskydd vid ex olycksfall, föräldraledighet, arbetslöshet mm.

Vi lär oss om vad som står i kollektivavtalet gällande resor, traktamenten, företagshälsovård mm.

Vi går igenom dom olika Fackliga förtroendevaldas roller och uppgifter.

Facklig-politisk utbildning

Norrköping 28-30/11
Västerås 4-6 oktober

Många av de frågor som är viktiga för oss fackligt styrs genom lagar som stiftas av politiken. ex arbetsmiljölagen, lagen om anställningsskydd mm. Politisk inflytande ger oss också möjlighet att ställa krav på ex lärlingsplatser vid offentlig upphandling. I denna utbildning tittar vi på

Fackets strategier för att säkra inflytande i viktiga politiska frågor.

OM FACKET

Norrköping 25-26 oktober

Tvärfacklig grundläggande utbildning där du får möjlighet att gå en utbildning tillsammans med medlemmar i andra fackförbund så som ex kommunal, handels, livs mm. Förutom möjligheten att diskutera och jämföra arbetsvillkor med yngre medlemmar i andra förbund får du en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka din organisation och din arbetsplats.



Niklas Landstedt
Utbildningsansvarig

HUR BILDAR MAN EN MEDLEMSKRETS ELLER VÄCKER UPP EN VILANDE KRETS

Vi får ofta frågan hur det går till att starta en medlemskrets.

Först lite bakgrundsinfo

Byggnads Öst består av 18 kommuner. Dessa kommuner skall enligt Byggnads stadgar ges möjlighet till att organisera en Medlemskrets. I de mindre kommunerna kan det utses ett kontaktombud. På några orter är kretsarna vilande.

Starta upp en krets eller en vilande krets!

För att bedriva en kretsverksamhet krävs att det utses en styrelse, en ordförande en sekreterare och en ledamot (3 personer). Dessa tre personer utgör en interimistisk (tillfällig) styrelse. Denna styrelse tillskriver Regionstyrelsen om att få starta en krets. Efter att regionstyrelsen godkänt den nya kretsen kan den interimistiska styrelsen börja jobba och kalla till

möten mm. Det viktiga är att kalla samtliga medlemmar i kretsen till ett årsmöte som skall hållas innan januari månads utgång. På årsmötet får medlemmarna välja en ordinarie styrelse.

Verksamma och vilande Kretsar i Byggnads Öst:

Boxholm	Saknas
Finspång	Vilande
Kisa/Kinda	Vilande
Linköping	
Motala	
Mjölby	Vilande
Norrköping	
Nyköping	
Oxelösund	Vilande
Söderköping/ Valdemarsvik	
Trosa	Saknas
Vadstena	Saknas
Vimmerby	Vilande
Västervik	
Ydre	Saknas
Åtvidaberg	Vilande
Ödeshög	Vilande

Kontakta oss för mer info.

MÖTEN I DIN MEDLEMSKRETS

NYKÖPING

10 november kl 18:00
IF Metall
Byggnadsnämnden

NORRKÖPING

6 oktober kl 17:00
Nomineringar till
sidoorganisationer
1 december kl 17:00

LINKÖPING, KISA, ÅTVIDABERG

19 oktober
7 december

SÖDERKÖPING/ VALDEMARSVIK

15 September kl 18:00
Alviksgatan 2, Söderköping
Vi bjuder på förtäring

MOTALA

6 oktober kl 18:00
ABF Kyrkogatan 6

Inbjudan skickas även ut till dig via sms, så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss. Vi kan enbart skicka sms till 07xxxxxxx nummer.

Se även regionens hemsida för aktuell information gällande din medlemskrets.

Varje medlem tillhör en lokal krets.

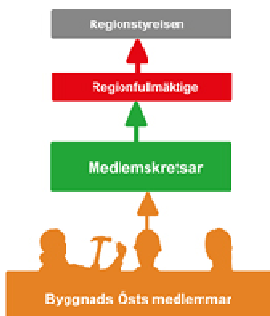
Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna.

Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter.

Medlemskretsarna nominerar ledamöter till fullmäktige. Det är även i kretsen du som enskild kan driva fram frågor och skriva motioner.

I kretsen träffar du kamrater från andra företag, som du kan byta erfarenheter och lyfta idéer med.

I Byggnads Östs region finns det tretton medlemskretsar.



ARBETSMILJÖ

V 43 kommer Byggnads att anordna en temavecka där vi ska inventera våra arbetsplatser med problemen kring Damm/Kvarts och Asbest.

Vi har under dom senaste åren sett att dödsfallen p g a Asbest exponering **inte** har minskat och att exponeringen av Damm/Kvarts skördar allt fler liv.

Arbetsmiljöverket skärpte kraven i föreskriften nov-2015.

Checklistor togs fram på den centrala träffen vi hade Dec-2015, där vi gjorde dom så enkla och smidiga som möjligt att använda av skyddsombuden ute på våra arbetsplatser.

En genomgång kommer ske på MB-Träffarna där MB-Grupperna sedan får i uppgift att bl a aktivera skyddsombuden i företaget.

På Arbetsmiljödagen 13 Okt-2016 kommer temat vara

Damm/Kvarts, företagshälsovård. Checklistorna kommer finnas att delas ut då.

Ombudsmännen kommer besöka företag som INTE har skyddsombud inom sitt ansvarsområde.

Vill ni ha biträde på någon arbetsplats, så kontakta respektive kontor.

Utbildningar:
Utskick kommer ske under hösten till Block 1-4.
Anmäl så fort som möjligt, eller om ni har förhinder anmäl det så vi ev kan avboka lokal i tid.

Samverkan & Förändring,
28-29/9-2016.
De Viktigaste föreskrifterna
11/10-2016.
Rehabilitering & försäkring,
4-5/10-2016.
Arbetsmiljödag, 13/10-2016.
Startkurs, 8-10/11-2016.

Kjell Strömlind
Arbetsmiljöansvarig

ATT AVSLUTA ETT ARBETSLIV

Tiden går fort när man har roligt, är ju ett gammalt ordspråk. Jag kan instämma att det stämmer till 100%! Jag började yrkesskolan på Anders Ljungstedts skola 1969, för att utbilda mig till snickare. Inte trodde jag då, att mitt arbetsliv skulle bli vad det blev, 47 år senare. Det har varit både roligt, spännande och upplevelserikt.

Efter många år utomlands började jag min bana på avd 35, som påverkare och sedermera som aspirant, för att få fast anställning 1997. Det fackliga arbetet har givit mig ofantligt mycket. Jag har träffat många härliga medlemmar, jobbat ihop med en fantastisk personal, först i avd 35 och sen i region Öst. Alla drivna mot samma mål, att tillvarata medlemmarnas intressen i arbetslivet och i samhällsfrågor. Jag vill påstå att det fackliga arbetet behövs mer än någonsin idag, vi är oerhört utsatta, framförallt ska vi konkurrera med företag som gör allt för att kringgå gällande regelverk. EU's stora mål är ju som bekant att främja all rörlighet med varor och tjänster på bekostnad av anställningstrygghet.

Saltsjöbadsavtalet tecknades som bekant i dec 1938 mellan

SAF och LO, vilket innebar att arbetsgivarna och arbetstagarerna skulle jobba under överenskomna avtal och fredsplikt, detta var unikt. Detta, kamrater, är fortfarande unikt! Många länder har lagstadgade minimilöner, så vill inte vi ha det. Vi vill ha den så kallade Svenska modellen, där parterna träffar ök om gällande villkor. Den Svenska modellen börjar tyvärr att knaka i fogarna pga att alla inte är med. Där har vi massor att göra framöver. För att klara allt det här, tror jag på att vi måste ha med oss våra politiska vänner. Därför är det oerhört viktigt med det fackligt/politiska arbetet och med välutbildad personal i vår organisation. Vi får inte tappa den Svenska modellen med risk för sämre anställningsförhållanden, arbetsmiljö, sämre löner mm. Kämpa på!

Tack för alla år! På återseende.



Roland Söderberg

Fd ombudsman, numera pensionär

FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE 2016

Förbundsfullmäktige gick av stapeln den 24-25 maj på Rönneberga kursgård i Stockholm.

Ingemar Andersson,
Stefan Andersson,
Johan Hägerstrand och
Magnus Cato deltog från
region Öst.



Byggnads
verksamhetsberättelse för
2015 föredrogs och
godkändes.
Fullmäktige beslutade att
anta nya mål för
verksamhetsåret 2016 och det
blev följande.
Öka antalet avtalsbundna
företag med + 1400 st.
Öka medlemsantalet med
+ 1500 nya medlemmar.
Genomföra minst 10 000
arbetsplatsbesök.

Utse minst 250 nya
förtroendevalda i små och
medelstora företag.

Andra beslut som
genomfördes var bl a
Medlemsavgift till
förbundet 2017.

Konfliktersättning perioden 1
juli 2016 – 30 juni 2017.

Gemensam ekonomisk resurs
på 2 miljoner vilket man som
region kan söka för projekt.
Ersättning för förlorad
arbetsförtjänst 2016-07-01 –
2017-06-30 till deltagare som
står i produktionen och har
uppdrag i förbundet.
7 st motioner behandlades.

Ett antal rapporter.
Kongressuppföljning, om hur
Byggnads ligger till när det
gäller kongressbesluten.
Hur Byggnads Nu
”Medlemscentret” har
utvecklats. Rapport om det
nya avtalet för anställda
ombudsmän redovisades.
Nästa Kongress beslutades att
äga rum i Göteborg den 30
maj - 3 juni 2018.

Om du undrar över något är
du välkommen att kontakta
Magnus Cato 010-601 13 33

VALLASTADEN

Byggnads Öst har en bemannad bod varje tisdag i Vallastaden, Linköping. Syftet med detta är att vi ombudsmän ska komma närmare den enskilde medlemmen i dess vardag.



Vår bod med beachflaggan ute

Vi ser med stor tillförsikt och engagemang att kunna utveckla detta arbete, under den kommande hösten. Det är med glädje att vi har träffat så många medlemmar, dels ute på era arbetsplatser samt att ni har kommit in till oss i boden, för att diskutera era fackliga frågor.

Arbetsmiljön kommer att vara ett tema under denna höst i Vallastaden. Därför är det extra viktigt att så väl vi ombudsmän, som skyddsombud, till den enskilde medlemmen, bidrar

till en bra och säker arbetsmiljö.

Vallaboden kan vara öppen även andra dagar än tisdagar, håll då utsikt efter beachflaggan med Byggnads loggan på utanför boden. Det betyder att vi då finns i Vallstadens bod.

Du som medlem är självklart välkommen att ta kontakt med oss i boden. Vi har facklig information och fackliga utbildningar som vi kan erbjuda just dig.

Vill ni ha kontakt eller har frågor och funderingar så kan ni kontakta mig.



Richard Mellberg
Ombudsman
010-601 11 11

GÖMDA OCH GLÖMDA AFA PENGAR

Under maj har LO haft en kampanj i media om att man kan har rätt till ersättning från AFA. Många har varit sjuka eller skadat sig utan att veta om rätten till ersättning från AFA.

En verklig händelse är att när en medlem ringde och ställde lite frågor om försäkringar så visade sig att han hade rätt till en mellanskillnad livränta från AFA. Han fick plocka fram underlag i form av beslut från Försäkringskassan, underlag från Skatteverket mm.

Efter det så började vi prövningen mot AFA, vilket gav resultat i över två miljoner kronor. Så det kan finnas pengar att hämta.

Vi ska även i Byggnads Öst vara stolta då vi har fått en utmärkelse som årets försäkring informatör. Vem har då fått utmärkelsen?

Det är Josefin Olsson som under hösten var inne på ett projekt för LO. Efter nyår har

hon varit inne på ett projekt enbart på Byggnads Öst. Detta projekt har haft inriktning på att informera om avtalsförsäkringar samt hitta gömda pengar.



- Att hjälpa medlemmar att hitta pengar i det här projektet är bl a roligaste jag gjort, säger Josefin. Grattis, säger vi på Byggnads Öst, till Josefin och medlemmarna hon hjälpt.

Sören Orrstenius
Försäkrings- och
rehabansvarig

NY SOM LÄRLING PÅ BYGGAVTALET

1 Medlemskap i facket

Ett medlemskap i Byggnads innebär en trygghet om något skulle hända på jobbet.

2 Medlemskap i A-kassan.

Många blir medlemmar i Byggnads under skoltiden. I detta medlemskap ingår **INTE** ett medlemskap i byggnads a-kassa. Det är därför **VIKTIGT** att du när du börjar arbeta i byggbranschen även går med i Byggnads a-kassa.

Om du får en ny lärling till din arbetsplats, kontrollera medlemskap i fack och a-kassa.

A-kassan ger ersättning vid ofrivillig arbetslöshet om du uppfyller a-kassan medlems- och arbetsvillkor.

Medlem i Byggnads a-kassa blir du enklast genom www.byggnadsakassa.se

3 Hur får jag min E-bok

För att få tillgång till din

E-bok behöver du fylla i en anmälan om lärlingsanställning och skicka in den till Byggnads.

Anmälan om lärlingsanställning hittar du på BYN:s hemsida www.byn.se

För Plåt- och VVS lärlingar gäller andra regler. Kontakta Pär Alexandersson i regionen för mer information.

4 RÄTT LÖN

Din lön regleras i det fackliga kollektivavtalet. Har du frågor om din lön kontaktar du Byggnads.

5 UTBILDNING

Alla lärlingar ska under lärlingstiden eller senast året efter gå en grundläggande facklig utbildning.

Anmäl dig, gör du på Byggnads Östs hemsida.

Niklas Landstedt
Yrkesutbildningsansvarig

MEDLEMSBILDEN - GOLVLÄGGARE

Intervju med:
Robin Kronqvist

Yrke: Golvläggare



Golvläggaren Robin Kronqvist arbetar sedan några år på ackord med "Blå Listan". Fördelen med ackord är att man känner sig mer motiverad i jobbet, att komma framåt i produktionen, med golvläggningen. Därigenom kan man påverka sin lön, lägger man på ett kol, tjänar man mer.

Det tar något år innan man är inne i ackordstänket, säger Robin, men uppmanar alla golvläggare att försöka prova att mäta jobben.

Ett nytt problem idag är de tuffa ordningsreglerna med krav på hjälm, glasögon mm. När man lägger golv i en lutande arbetsställning, så blir både hjälmen och skyddsglasögonen en arbetsbelastning.

Man får imma på glasögonen och dammet fastnar på glasets, man börjar kisa med ögonen och efter någon dags arbete får man ofta huvudvärk. Det är även vanligt med dålig arbetsbelysning på arbetsplatserna idag.

Hjälmen belastar axlar och nacke, som leder till värk i nacken.

Anmälan om dessa nya arbetsmiljöproblem är gjorda till skyddsombudet och till Arbetsmiljöverket, men vi har ännu inte hört något i frågan.

Det finns inga tillbud eller anmälda arbetsskador för yrkesgruppen golvläggare, däremot fall med belastningsskador på axlar, nacke och knän.

GOLVLÄGGARE

Golvläggnings Blå prislista 2010 ger golvläggarna rätt att påverka sin lön genom att arbeta på ackord.

Förutsättningarna för ackordsarbete är att materialet tillhandahålls på det våningsplan inom 20 meter från den plats där läggning ska utföras.

Där läggning pågår får inte annat arbete som kan hindra golvläggningen utföras samtidigt. Ytor som ska beläggas ska vara plana och väl rengjorda.

Mätning genomförs av ombudsman från regionen eller av golvläggaren själv, enligt Kombiackords-prislistan.

Förtjänsten räknas fram per timme.

Dataprogrammet räknar fram förtjänsten och listan kan ge ett rakt ackord eller en kombi premie med en fast del på 112,33 kr.

Den Blå listan från 2010 ska uppräknas med 14,91% från den 1 april 2016.

Mätningen kan göras på hela projekt, men det är bättre att göra delmätning under arbetsgång t ex per våningsplan eller per uppgång.

Byggnads jobbar på en lista som man kan ladda ner som app i sin telefon. Vilket skulle göra det möjligt för dig som inte mäter idag att börja mäta upp dina jobb.

Man behöver förhandla med arbetsgivaren om en utbetalningsnivå och en lön för ej tidsatta arbetsuppgifter, så kallad dagtidslön.

Du ska se möjligheter genom avtalet att mäta de projekt som går, därigenom skaffar du och din arbetsgivare kunskap och erfarenhet för mer krångliga och avancerade objekt.

Mer information kan vi ge på ert kommande UVA möte.

Kari Murtola
Ansvarig Golv

B



Avs



BYGGNADS

Öst

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Genom att registrera dig och logga in på vår hemsida www.byggnads.se kan du ändra dina personliga uppgifter. Inloggningsuppgifter hittar du på ditt medlemsbevis.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mail till a-kassan@byggnads.se För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnadsakassa.se

Anmäl dig till Internetakassan för enklare hantering av kassakorten mm.

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor. Ring 010-601 10 00 eller skicka ett mail till byggnadsnu@byggnads.se