

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 2 2015

- ✓ Östöverenskommelsen
- ✓ Utbildningar
- ✓ Plåt SM
- ✓ Arbetsmiljö
- ✓ Avtalsmotioner
- ✓ Försäkringsinformatör
- ✓ Huvudentreprenörsansvaret

Byggnads Öst

Luntgatan 28
602 19 Norrköping

Telefon: 010-601 10 12

Fax: 011-190439, 013-122513

E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se (klicka på Regioner och välj Öst)

Regionen har öppet

Måndag – Fredag 08:00 – 16:00, Lunchstängt 12:00 – 13:00

Vi stänger kl 12:00 dag före afton och röd dag.

Vi arbetar på Regionkontoret

Besöksadress: Luntgatan 28, 602 19 Norrköping

| | |
|---|---------------|
| Magnus Cato <i>Ordförande</i> | 010-601 13 33 |
| Pierre Andersson <i>Kassör, ME, Anlägg</i> | 010-601 11 02 |
| Tim Gustavsson <i>Avtalsansvarig, Bygg Norra</i> | 010-601 13 26 |
| Kjell Strömlind <i>Arbetsmiljö</i> | 010-601 13 24 |
| Jörgen Drott <i>Lön TBM, Platt Norra, Plåt Norra</i> | 010-601 13 30 |
| Niklas Landstedt <i>Lärling TBM, Utbildningar</i> | 010-601 13 27 |
| Kari Murtola <i>MB, Golv Norra, Glas</i> | 010-601 13 32 |
| Susanne Fredriksson <i>Administratör</i> | 010-601 10 12 |
| Britt Inger Karlsson <i>Administratör</i> | 010-601 10 12 |

Vi arbetar på Verksamhetskontoret

Besöksadress: Alkagatan 2, 582 77 Linköping

| | |
|---|---------------|
| Pär Alexandersson <i>VVS/Kyla, Plåt S:a, Ventilation</i> | 010-601 11 06 |
| Conny Delerud <i>Lön TBM, Rivning, Håltagning</i> | 010-601 11 03 |
| Roland Söderberg <i>Bemannning, Konkurer, Bygg S:a</i> | 010-601 11 07 |
| Peder Eliasson <i>Lön TBM, Golv Södra, Platt Södra,</i> | 010-601 11 04 |
| Sören Orrstenius <i>Försäkring, Arbetsmiljö, Papp</i> | 010-601 11 09 |
| Sonny Härold <i>Lön TBM, Ställning, Städ</i> | 010-601 13 16 |
| Martin Blomberg <i>Huvudentreprenör, UE</i> | 010-601 11 21 |
| Ann Jönsson <i>Administratör</i> | 010-601 10 12 |
| Jennie Kristoffersson <i>Administratör</i> | 010-601 10 12 |
| Sandra Granberg <i>Administratör</i> | 010-601 10 12 |

MAGNUS RUTA

Jag hoppas ni haft en bra sommar med många härliga dagar där återhämtning skett.

Under våren genomfördes ett seminarium i Norrköping tillsammans med 6F om upphandling av Ostlänken. Rapporten som släpptes visar tydligt att man behöver ställa krav vid offentliga upphandlingar och att man också ska konkurrera på lika villkor med att Svenska kollektivavtal ska gälla. Trafikverket var inte riktigt med på detta. Nu återstår det att se vad regeringen kommer fram till då man har tillsatt en utredning. Civilministern Ardan Shekarabi var tydlig med vad han vill i framtiden när det gäller offentliga upphandlingar.

Under våren startades även en kampanj **Stoppa Machokulturen**. Kampanjen görs ihop med Byggcheferna och kommer att pågå under tre år med cirka två-tre intensiva faser per år. Huvudtemat är ”Alla tjänar på en jämställd byggbransch”.

När jag var på arbetsplatsbesök på ett bostadsbygge så var det inte så roligt att stå och läsa på hissvägen där det var ritat och skrivet med ord som jag inte ens vill nämna. Vilken bild får de som ska flytta in i bostaden och läsa detta. Vilka signaler skickar vi till de som vill bli Byggnadsarbetare? Vi behöver ändra attityd för att få flera kvinnor till branschen.

Nu närmar sig hösten och en ny avtalsrörelse inleds med att motioner skrivs. Det gäller att vi håller ihop om vi ska flytta fram positionerna och fortsätta att utveckla avtalen, samt få bättre ordning och reda på våra arbetsplatser.

Tänk på säkerheten och var rädda om er och era kamrater.

Magnus Cato
Ordf. Byggnads Öst



EN DEL AV STYRELSEN



Tobias Jansson heter jag och är en glad 38 åring. Jag bor i ett hus på Krikonbacken i Nyköping. Jag jobbar som golvläggare på Golvmaterial i Nyköping och har även ett uppdrag som sammanställande MB ledamot på företaget.

Vilka frågor brinner du för?

Jag tycker att utvecklingen av organisationen på företagsnivå är en av det viktigaste arbetet inom Byggnads. För att bli ännu starkare som organisation måste vi synliggöra oss ännu mer och visa tydligare att det är ALLA vi medlemmar som är Byggnads och inte bara ombudsmännen.

Hur ser du på facket i framtiden?

Jag hoppas och tror att vi har fått stopp på medlemstappet och att vi kommer utvecklas till ett starkare Byggnads. Vi har börjat arbetet med att få ordning och reda på arbetsmarknaden och detta hoppas jag leder till att vi som arbetare aldrig går med på

att konkurrera genom sämre villkor eller lägre lön vare sig vi kommer från Nyköping eller Vilnius. Med tanke på den stigande medelåldern, framförallt på golvsidan, behöver vi bli ännu bättre på att få in fler unga på arbetsmarknaden.

Hur hamnade du i styrelsen?

Efter att ha deltagit på de flesta kretsmötena de senaste åren blev jag nominerad av kretsen på årsmöte i Nyköping och senare invald på Regionfullmäktige.

Vad gör du på fritiden?

Jag umgås med sambon och våra tre barn. Annars försöker jag att kolla på lite fotboll när det ges tid till det. En hel del tid går också åt till att renovera och försöka täta upp vårt 70-tals hus. Härligt med många stora tunna fönster och direktverkande el.

Till Sist

Hoppas jag att alla ni medlemmar som har bra idéer och förslag ser till att framföra dessa inför nästa års avtalsrörelse så att vi kommer väl rustade och ser till att våra mål är det som styr densamma. På medlemskretsmöten i höst kommer vi skriva motioner. Det går även att kontakta era närmsta förtroendevalda eller höra av er till regionen om ni behöver hjälp att plita ner era motioner.

HÄNT I REGIONEN

Vi har under relativt kort tid haft flera allvarliga arbetsplatsolyckor där flera arbetstagare skadats svårt. Vi måste tillsammans se till att riskerna i arbetet minimeras så vi kommer hem till nära och kära när arbetsdagen är slut.

Konjunkturen i Byggbranschen ser ljusare ut än på länge i Regionen. Man bygger bostäder i en takt som vi inte sett sedan mitten på 80-talet.

Till det ska tilläggas de infraprojekt som planeras i närtid, Ostlänken med alla kringarbeten som det medför. För att det ska vara möjligt att producera i den takt marknaden vill så kommer det att gå åt mycket arbetskraft de närmsta åren. För att lyckas måste vi se till att vi får ut APU-elever och lärlingar.

Har ni inga lärlingar på de projekt ni är på idag så kan ni kontakta er arbetsgivare och se om det finns möjlighet att få en lärling alt APU-elev.

Under juni månad gjorde pensionärerna den årliga "Pensionärsresan", i år gick resan till Mariefred och Gripsholm slott samt Strängnäs och Arsenalens motormuseum.

Det var 85 glada som åkte iväg i två bussar och dagen till ära hade man tur med vädret.



Pensionärsresan 3 juni

Den 16 juni hade Byggnads Öst Förbundsbesök.

Vi besöktes av Förbundssekreteraren Patrik Östberg samt Ordförande i Region Stockholm-Gotland, Lars Holmström.

Det genomfördes arbetsplatsbesök på förmiddagen och på eftermiddagen träffade man Regionstyrelsen samt personal i Byggnads Öst.

ÖST-ÖVERENSKOMMELSEN

1 januari 2014 började Öst överenskommelsen gälla, den är ett resultat av flera års lönekonflikt som funnits i Regionen.

Överenskommelsen löper ut den 30 september i år.

Öst överenskommelsen bygger på en arbetsgrupp bestående av 7 st, varav 3 st från Byggnads Öst och 3 st från arbetsgivarna, samt en samtalsledare.

Gruppen bestämmer vilken lönemodell som ska tillämpas på respektive arbetsplats.



Lönemodellerna bygger på en hög fast del (idag 203,72 kr) och en liten rörlig del (0-13,50 kr) beroende på utfall vid avstämning.

Resultatlönemodellen bygger på företagets ekonomi på arbetsplatsen exklusive underentreprenörer.

Ackordsmodellen är ett så kallat %-ackord.



Fram till skrivande stund har 64 st arbetsplatser gått genom arbetsgruppen.

Fördelning av lönemodeller ser ut som följande

| | |
|-------------|-------|
| Resultatlön | 28 st |
| Ackord | 28 st |
| Tidlön | 8 st |

Vi sitter med arbetsgivarna i skrivande stund och diskuterar hur det ska se ut i Byggnads Öst för riksföretagen efter 1 okt i år.

Vi återkommer med mer information under hösten.

6F I SAMVERKAN

6F består av Byggnads, Seko, Elektrikerna, Fastighets och Målarförbundet. 6F har ett samarbete regionalt och där ingår vår region i tre geografiska områden, Sörmland, Östergötland och Kalmar län. I varje geografiskt område finns det ett förbund som är sammankallande. Samverkan bygger på att vi tillsammans samordnar oss inom fackligt-politiska frågor och studieverksamheten. I Östergötland har vi t ex samverkat när det gäller bygget av Ostlänken, som ska gå mellan Järna och Linköping i ett första skede. Tillsammans har vi jobbat med branschen och näringslivet.

Upphandlingen av Ostlänken och alla andra byggnationer som omfattas av den kräver arbetskraft. Idag har vi en av de högre ungdomsarbetslösheterna i Europa. Byggandet kommer att kräva att vi utbildar och tar till vara på de ungdomar som sökt sig till byggbranschen.

Näringslivet är oroliga att jobben inte stannar i Sverige och ser även svårigheten att rekrytera arbetskraft i framtiden. 6F ser behovet av en bra utbildning och att företagen anställer lärlingar. Tillsammans delar vi uppfattningen om att få ned ungdomsarbetslösheten och att inte bara utländska företag får uppdragen.

Frågor vi har framöver måste handla om hur vi kommer att samverka när det gäller politiken. Att vi har duktiga personer med politiska uppdrag från dessa förbund är en självklarhet, men hur når vi dit? Vi måste gå samman inom 6F och rekrytera medlemmar som vill ta ett politiskt uppdrag i framtiden och erbjuda dem utbildning. Att vi måste ha Byggnadsarbetare eller Fastighetsskötare som påverkar politiken för medlemmarna i framtiden är ett måste för att driva våra intressen.

Hör av dig om du är intresserad av en politisk utbildning.

FÖRSÄKRINGSINFORMATÖRER PÅ UTBILDNING



- AGS = sjukdom
- TFA = arbetsskada
- TGL = dödsfall
- FPT = föräldraskap
- AGB = arbetslöshet
- Avtalspension

Vi saknade tyvärr ett antal informatörer vilket är väldigt tråkigt då det är ett viktigt uppdrag då det finns pengar att hämta hem för många medlemmar.

En av flera viktiga uppdrag inom Byggnads är våra Försäkringsinformatörer. Den 12/2 så var det en intern utbildning på Vallafolkhögskola i Linköping.

Vi gick igenom den nya sjuk-, diagnos- och efterlevandeförsäkringen som började gälla vid nyår.

Sedan var det avtalsförsäkringarna som vi gick igenom. Och vilka är nu det? Det är AFA Försäkring som bär försäkringarna genom kollektivavtalet och det är följande försäkringar-

Känner du att det här är ett uppdrag för dig, så hör av dig till mig så berättar jag mer om uppdraget och anmäler dig till LO utbildning. Det är ett tillfälle på våren och ett på hösten och utbildningen är på fyra dagar.

Du kan göra stor nytta, så hoppas att du tar tillfället att bli Försäkringsinformatör, för du behövs för dina kamrater.

Sören Orrstenius
Försäkrings- och
rehabansvarig

SM-FINAL FÖR UNGA PLÅTSLAGARE

Den 24 april arrangerades SM-finalen för unga plåtslagare på PVF Teknikcentrum i Katrineholm. Från vår region deltog Sofia Sörliden, Anders Ljungstedts Gymnasium Linköping och Albin Ählman, Ebersteinska gymnasiet Norrköping. Sofia tog hem guld och Albin bronset!

I årets tävling fick de sex finalisterna träffa en fiktiv kund dagen före tävlingen. Kunden lade sin beställning, ett garneringsarbete för skorstenen i lackerad stålplåt.

I tävlingsmomentet ingick, förutom själva utförandet av uppgiften, även bedömning av kundbemötande och planering. Juryn tittade på hur de tävlande arbetade med tillverkningen, på arbetsbänken, och hur de utförde arbetet på arbetsplatsen, som i detta fall var en takprototyp. Den som behövde återvända till verkstaden för att justera eller hämta något fick poängavdrag.

Sofia Sörliden blev därmed, inte bara Sveriges bästa unga plåtslagare 2015, utan också den andra tjejen någonsin som tar guld i SM för unga plåtslagare. Enligt juryn var det Sofias måttnoggrannhet och lyhördhet inför instruktionerna som fällde

avgörandet. Sofia har gjort ett väl utfört arbete enligt de kvalitetskrav och bestämmelser som gäller inom plåtslageribranschen, berömde juryn.



Sofia är ensam tjej både på utbildningen och på sin arbetsplats. Men det är inget som bekommer henne.

Jag visste ju att jag skulle vara rätt ensam som tjej redan när jag sökte till byggprogrammet. Men det är inget som jag tänker på längre. Jag trivs bra med mitt yrkesval och mina arbetskompisar. För att locka andra unga, inte minst tjejer, in i yrket är det viktigt att synas ute på högstadieskolor, tror Sofia. Det är bra med tävlingar som SM, men det är också viktigt att plåtslagarna syns ute på skolor och berättar vad yrket innebär, så att fler ungdomar förstår det och kan välja den inriktningen så småningom.

GRATTIS från oss på
BYGGNADS ÖST!

DIN MEDLEMSKRETS - VÄSTERVIK



Styrelsen 2015 består av:

Joakim Fahlström ordförande
Hans Gustavsson vice
ordförande
Anders Ringström sekreterare,
Tobias Palm vice sekreterare,
Robin Cederlöf,
Jan-Erik Karlsson,
Bror Johansson
Suppleanter
Magnus Andersson,
Tomas Torstensson,
Christoffer Cederlöf

Hur många medlemmar har kretsen?

Västervikskretsen består av 391 st medlemmar.

Hur många brukar komma på möten?

Vi brukar bli mellan 15-25 personer på våra medlemskretsmöten.

Vart brukar ni ha era möten?

Våra medlemsmöten brukar vi ha på Stadshotellet i Västervik.

Brukar ni ha möten gemensamt med andra fackförbund?

Tidigare år har vi inte haft det. Under valrörelsen förra året bjöd vi in dem övriga 6F förbunden till ett gemensamt möte. Vi hyrde biografen i Västervik där vi hade bjudit i Johan Birath som gäst föreläsare samt Anders Liffner som arbetade i valrörelsen för 6F i Småland.

Varför är det viktigt att du kommer?

Ensam är inte stark. En av dem viktigaste anledningarna att komma på medlemsmötena är att vi i kretsen samt byggnads som organisation ska få höra era synpunkter och frågor som finns ute på våra arbetsplatser. För utan synpunkter och frågor från våra medlemmar är det lätt att vi stannar upp i att utveckla organisationen samt tappa drivkraften att driva dem frågor som våra medlemmar vill att vi ska driva.

Till sist

Ensam är inte stark. Ju fler medlemmar vi är och blir desto större chans är det för oss att försvarar våra rättigheter samt kollektivavtal.

MÖTEN I DIN MEDLEMSKRETS

LINKÖPING, KISA och ÅTVIDABERG

23 september

2 december

MOTALA och MJÖLBY

11 september kl 17:30

NORRKÖPING

2 september kl 17:00

Avtalsmotionsskrivande

Gäst: Tim Gustavsson

kommer och informerar från
avtalsträffarna

7 oktober kl 17:30

NYKÖPING

24 september kl 18:00

Folkhögskolan

Avtalsmotionsskrivande

5 november kl 18:00

IF Metalls lokaler,

Tingshusplatsen

Stadsplaneringsnämnden

SÖDERKÖPING/ VALDEMARSVIK

10 september kl 18:00

Grännes Restaurang i

Valdemarsvik

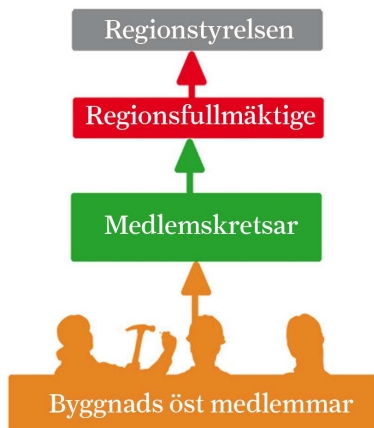
Avtalsmotionsskrivande

Gäster: Kjell Strömlind som berättar om skydd och arbetsmiljö mm.

Helen Johansson Kokkonen kommunstyrelsens förste vice ordförande i Valdemarsvik.

Inbjudan skickas även ut till dig via sms, så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss. Vi kan enbart skicka sms till 07xxxxxxx nummer.

Se även regionens hemsida för aktuell information gällande din medlemskrets.



| | | |
|---|---|---------------|
| <i>Motionärens namn</i> | <i>Personnummer</i> | <i>Region</i> |
| <i>Avtalsområde</i> | | |
| <i>Del av avtal</i> | <i>Paragraf</i> | <i>Moment</i> |
| <i>Ämne</i> | | |
| <i>Förslag (Skrives i att-form)</i> Att | | |
| <i>Bakgrund och motivering</i> | | |
| <i>Beslut av medlemskrets</i> <input type="checkbox"/> Tillstyrkes <input type="checkbox"/> Avstyrkes | <i>Beslut av regionstyrelsen</i> <input type="checkbox"/> Tillstyrkes <input type="checkbox"/> Avstyrkes | |
| <i>Beslut av regionfullmäktige</i> <input type="checkbox"/> Tillstyrkes <input type="checkbox"/> Avstyrkes | <i>Enskild motion</i> <input type="checkbox"/> | |
| <i>Regionens eventuella yttrande</i> | | |
| <i>Ort och datum</i> | <i>Motionärens namnunderskrift</i> | |

AVTALSÖRELSEN 2016

Under våren 2016 löper Byggnads samtliga avtal ut.

Hur gör man då som medlem i Byggnads för att påverka hur kollektivavtalen ska se ut i framtiden?

Man skriver motioner och sedan går man på sitt kretsmöte där man söker stöd för sin motion.

Får man sedan stöd för sin motion så skickar kretsen de motioner de ställt sig bakom till Regionstyrelsen.

Skulle det vara så att man inte får stöd av sin krets kan man alltid driva sin fråga genom "enskild motion" vilket innebär att den ändå kommer in till Förbundsstyrelsen.

När sedan Regionstyrelsen ställt sig bakom motionerna så föreslår styrelsen att även Byggnads Öst fullmäktige antar motionerna, om fullmäktige ställer sig bakom motionerna så skickas de sedan till förbundsstyrelsen. Ju fler man får att ställa sig bakom sin motion ju lättare är det att få gehör för sina

önskemål. **Med andra ord så ta med dig dina arbetskamrater till kretsmötet!** Datum för kretsmöten finns i tidningen och mer utförlig information på vår hemsida. Man kan även ringa till kretsens ordförande för att få reda på tid och plats.



Normalt Motionsförfarande:

1. Skriva motion
2. Kretsmöte
3. Regionstyrelse
4. Regionfullmäktige
5. Förbundsstyrelsen

Enskild Motion går alltid till Förbundsstyrelsen direkt. Motion att fylla i finns i tidningen och för utskrift på vår hemsida.

FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE 2015

Den 11-12 maj gick förbundsfullmäktige av stapeln på Rönneberga i Stockholm.

På plats var 50 stycken förbundsfullmäktige ledamöter. Byggnads Öst var representerat av Ingemar Andersson, Johan Hägerstrand, Stefan Andersson och Magnus Cato.

Fullmäktige behandlade följande, 2014 verksamhets i förbundet och solidaritetsfonden samt rapport från pensionsstiftelsen och trygghetsfonden. Förbundsstyrelsen fick ansvarsfrihet enligt revisorernas förslag.

Sex stycken motioner hade inkommit och behandlas med många diskussioner.

Motionerna handlade om medlemsavgifter, förhandlingsmandat för FFV, organisering, bolagsstyrelse och tvärfackliga utbildningar.

Skapande av en gemensam ekonomisk resurs enligt kongressbeslut fattades, vilket innebär att regionerna avsätter medel till förbundet för riktade tillfälliga insatser.

Förbundsstyrelsen fick även mandat att tillfälligt reducera medlemsavgifter i

rekryteringsyfte om man så finner det nödvändigt.

Förbundet kommer nu att samordna HR-arbetet med att ta fram riktlinjer och policys samt stödja regionernas personalansvariga på ett bra sätt.

Lars Holmström ordförande i Stockholm/Gotland blev vald till förbundsstyrelsen där han ersätter Christian Bengtzelius.

Johan Lindholm redogjorde för arbetet med Målplan 2016. Tanken med att förbundet tar fram målen tidigare, är att det ska spegla regionernas mål och att vi i hela Byggnads har samma mallar och en röd tråd genom målen.

Fullmäktige fick även en rapport om kunskapslyftet som har vänt sig till anställda, FFV och styrelseledamöter i regionerna.

Har du några frågor kontaktar du Magnus Cato 010-601 13 33

ARBETSMILJÖ

Då är semestern över för denna gång och hoppas den har varit bra trots vädret.

Vi har olyckligtvis haft några fallolyckor under våren/försommaren.

Säkerställ att det ALLTID finns ett komplett fallskydd och när fallskyddssele skall användas, att ni fått utbildning i att använda utrustningen och att selen passar just er.

Var noga med riskbedömningar och sätt alltid säkerheten först. Försök låta bli ”jag ska bara” tänket. Är ni det minsta osäkra på vad som gäller, ta kontakt med era skyddsombud eller kontakta ombudsman/RSO.

Vi får även en hel del frågor om Asbestsanering och att det inte utförs på korrekt vis. Asbest får endast hanteras av utbildad personal, även om det gäller bearbetning (t ex borring).

Var alltid extra kritisk om ni arbetar med renovering och

ombyggnad av de så kallade miljonprogramshusen. Här användes mycket asbest.

Vid minsta misstanke om att Asbest kan finnas, skall det göras en provtagning/riskbedömning. Skyddsombud skall vara delaktig i ett tidigt skede. Allt för att minimera risker.

Efter avslutad sanering skall området snarast rengöras från Asbesthaltigt damm/material och den sluss som är byggd får inte tas bort och annat arbete får inte påbörjas förrän rengöring är avslutad och kontroll påvisar att ingen risk för exponering finns.

Efterventilering sker med fläktaggregat med HEPA-filter upp till 12 timmar innan sluss/täckväggar rives.

Återigen, OM ni är osäkra tveka aldrig att höra av er. Hellre en gång för mycket, än en gång för lite.

Kjell Ström Lind
Arbetsmiljöansvarig

HUVUDENTREPRENÖRSANSVAR

Vi ser fler och fler arbetsplatser med långa led av underentreprenörer. Ju längre ner i underentreprenörskedjorna man kommer, desto oftare saknas kollektivavtal. Man kan se problem som lönedumpning, skattefusk och utnyttjande av arbetskraft. Med ett huvudentreprenörsansvar minskar möjligheten att gömma sig bakom att en underentreprenör misskött sig och ska ta konsekvenserna.

Vad innebär då ett huvudentreprenörsansvar?

Huvudentreprenörsansvaret innebär att den som är huvudentreprenör på arbetsplatsen är skyldig att tillhandahålla en lista över alla underentreprenörer på byggarbetsplatsen, en lista som Byggnads har rätt att ta del av.

Om det visar sig att något företag på listan saknar kollektivavtal, förhandlingsvägrar eller inte betalar ut korrekt lön och ersättning

kan Byggnads hos huvudentreprenören starta en utredning för att lösa tvisten.

Går tvisten inte att lösa direkt hos den underentreprenör där personen är anställd, kan huvudentreprenören bli skyldig att betala ut lön och ersättning.

ÄNTLIGEN!

Från och med 1 januari 2015 gäller huvudentreprenörsansvaret. Vi kan redan nu se de positiva effekter de fört med sig. Fler och fler byggföretag ringer och vill teckna kollektivavtal. Den självsanerande effekten som man hoppades på har visat tecken på att fungera. Ett första steg mot ordning och reda i Byggbranschen har tagits.

Martin Blomberg

Huvudentreprenörsansvar

TEKNIKINSTALLATIONSAVTALET VVS & KYL

Nu i vår har vi haft två st Normtidsutbildningar VVS, en i Marieborg Norrköping och en i Valla Linköping. Sammanlagt var det 28 deltagare.



Finns intresse så kommer vi att ha en utbildning till i höst. Hör av er i sådana fall till undertecknad.

Den 19 augusti hade vi Rörklubbsmöte i Byggnadslokaler i Linköping, Alkagatan 2. Då skrev bl a motioner eftersom vårt

Teknikinstallationsavtal löper ut 2016.

Det är viktigt att vi skriver motioner på såna saker vi vill ha en förändring på. För er som inte deltog på Rörklubbsmötet finns alltid chansen att skriva motioner på medlemskretsmötet.



Pär Alexandersson

Ansvarig
Teknikinstallationsavtalet
VVS och Kyl, Plåt- och
Ventilationsavtalet, även
lärlingsansvarig inom dessa
avtal.

UTBILDNINGSKALENDER HÖSTEN 2015

Nedan ser du ett utbud av regionens utbildningar under hösten.

Alla medlemmar bör gå en grundläggande facklig utbildning. Har du ännu inte gått en grundläggande utbildning, anmäl dig tillsammans med en arbetskamrat och ta reda på vad du får för din medlemsavgift.



17/9 Grundläggande facklig utb. Påfarten Norrköping

6/10 Grundläggande facklig utb. Påfarten Linköping

22/10 29/10 5/11
Grundläggande facklig medlemsutbildning i Linköping

7-9/10 Grundläggande Facklig-politisk utbildning

20-21/10 om global rättvisa Eskilstuna

13-14/10 20-21/10 27-28/10 3-4/11 Lagbasutbildning Linköping
Förkrav grundläggande facklig utbildning

3-4/11 om facket Norrköping

24-25/11 om främlingsfientlighet Eskilstuna

Ackordstagarutbildning För plåtslagare Eskilstuna

Anmälan till utbildningar görs enklast direkt på Byggnads hemsida. Gå in på region Öst och utbildningskalender och fyll i dina uppgifter i en intresseanmälan. Där kan du även läsa mer om de olika utbildningarna

Du kan även vända dig till din MB-ledamot i företaget eller ringa växeln på 010-601 10 12.

VÅRA UTBILDNINGAR

Grundläggande Facklig utbildning Påfarten

Påfarten är en ideologisk endagarsutbildning som ger dig bättre koll på vad facket gör. Du får träffa byggnadsarbetare från olika företag. Vi går igenom vad din medlemsavgift går till och varför. Vi tittar på hur facket påverkar lönerna och varför det är så viktigt att alla är medlemmar.

Grundläggande Facklig utbildning medlemsutbildning

Medlemsutbildningen är en lite längre grundläggande utbildning än Påfarten där vi förutom Ideologi och vad man får för fackföreningsavgiften går igenom vilka försäkringar som ingår i medlemskapet och kollektivavtalet. Hur våra lönesystem i byggbranschen fungerar lagar och avtal som gäller på jobbet samt den fackliga demokratin hur påverkar man vad facket ska göra.

Grundläggande tvärfacklig utbildning OM FACKET

Utbildningen är en tvärfacklig utbildning där du går tillsammans med medlemmar från andra fackförbund så som ex Kommunal eller Handels. En kurs som ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Ackordstagarutbildning plåt

Vi ser hur plåtlönerna trots stor efterfrågan på arbetskraft hamnar efter övriga byggyrken, samtidigt har andelen arbeten som utförs på ackord kraftigt minskat. Detta är en utbildning som går igenom vilka möjligheter du har att påverka din lön genom Ackordet.

B

Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Genom att registrera dig och logga in på vår hemsida www.byggnads.se kan du ändra dina personliga uppgifter. Inloggningsuppgifter hittar du på ditt medlemsbevis.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mail till a-kassan@byggnads.se
För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnadsakassa.se

Anmäl dig till Internetakassan för enklare hantering av kassakorten mm.

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor. Ring 010-601 10 00 eller skicka ett mail till byggnadsnu@byggnads.se