

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 3 2014



- ✓ Medlemsporträttet
- ✓ Ställning
- ✓ Nya Budgeten

- ✓ Arbetsmiljö
- ✓ Medlemskretsinfo
- ✓ Utbildningar

- ✓ Försäkringsinfo

Byggnads Öst

Luntgatan 28
602 19 Norrköping

Telefon: 010-601 10 12

Fax: 011-190439, 013-122513

E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se (klicka på Regioner och välj Öst)

Regionen har öppet

Måndag – Fredag 08:00 – 16:00, Lunchstängt 12:00 – 13:00

Vi stänger kl 12:00 dag före afton och röd dag.

Vi arbetar på Regionkontoret

Besöksadress: Luntgatan 28 i Norrköping

Magnus Cato <i>Ordförande</i>	010-601 13 33
Pierre Andersson <i>Kassör, ME, Anlägg</i>	010-601 11 02
Tim Gustavsson <i>Avtalsansvarig, Bygg Norra</i>	010-601 13 26
Kjell Strömlind <i>Arbetsmiljö</i>	010-601 13 24
Jörgen Drott <i>Lön TBM, Platt Norra, Plåt Norra</i>	010-601 13 30
Niklas Landstedt <i>Lärling TBM, Utbildningar</i>	010-601 13 27
Kari Murtola <i>MB, Golv Norra, Glas</i>	010-601 13 32
Sonny Härold <i>Lön TBM, Ställning, Städ</i>	010-601 13 16
Susanne Fredriksson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Britt Inger Karlsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

Vi arbetar på Verksamhetskontoret

Besöksadress: Majgatan 4 i Linköping

Pär Alexandersson <i>VVS/Kyla, Plåt S:a, Ventilation</i>	010-601 11 06
Conny Delerud <i>Lön TBM, Rivning, Hålltagning</i>	010-601 11 03
Roland Söderberg <i>Bemannning, Konkurer, Bygg S:a</i>	010-601 11 07
Peder Eliasson <i>Lön TBM, Golv Södra, Platt Södra,</i>	010-601 11 04
Sören Orrstenius <i>Försäkring, Arbetsmiljö, Papp</i>	010-601 11 09
Martin Blomberg <i>Huvudentreprenör, UE</i>	010-601 11 21
Ann Jönsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Jennie Kristoffersson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Sandra Granberg <i>Föräldraledig</i>	

MAGNUS RUTA

Nu har ännu ett år gått och vi blickar fram mot 2015. Men först kommer jag att sända en tanke till de anhöriga som mist någon nära och nämna lite som hänt. Det händer igen att två byggnadsarbetare har fått sätta livet till. Arbetsmiljö kostar pengar och detta sparar man oftast in på för att företaget ska tjäna så mycket som möjligt. Jag konstaterar att ibland har man tur i oturen och klarar sig lindrigt undan med att bara bli skadad. Ta hand om varandra och hjälps åt att ställa de krav som vi har rätt till. Ditt liv eller någon annans går inte att ersättas med pengar.

Vi har jobbat en del med att synliggöra de problem som finns bland underentreprenörer. Ofta är det utländska företag som är UE på större arbetsplatser. Företagen ska skatta i Sverige om arbetsplatsen varar mer än sex månader enligt lagstiftningen. Detta sker oftast inte och leder till att man inte konkurrerar på lika villkor.

Nu är det mycket som byggs inom regionen och många har ett arbete att gå till.

Jag är lite besviken på att företagen inte anställer lärlingar för att trygga kompetensen i framtiden. Kommuner börjar agera och ställa krav på att man vid upphandlingar ska ha ett antal ungdomar i projektet för att få vara med i anbuden. Huvudentreprenörsansvar kommer att införas från 1 januari och jag har förhoppningar om att det kommer att leda till mera ordning och reda och seriösare bransch.

Till sist vill jag tacka alla medlemmar och anställda för ett bra år och önska er alla en riktig God Jul och ett Gott Nytt År!



Magnus Cato
Ordf. Byggnads Öst

EN DEL AV STYRELSEN



Lars Friberg heter jag, bor och är uppvuxen i Linköping. Hela mitt yrkesverksamma liv har jag arbetat som snickare, med start 1976, varav de senaste 22 åren som anställd på Skanska.

Vilka frågor brinner du för?

Att man kan påverka sin arbetsplats genom att verka för en bra MB verksamhet och arbetsmiljö. Tillsammans kan vi hjälpas åt så att vi får en trygg och säker arbetsplats. Schyssta villkor för alla på svensk arbetsmarknad är ett måste.

Hur ser du på facket i framtiden?

– Jag ser mycket positivt på framtiden, tycker vi jobbar för att förändra inriktning och förklara värdet av medlemskapet.

Min förhoppning är att vi påverkar ännu mera när det gäller arbetsmiljön på arbetsplatserna.

Hur hamnade du i styrelsen?

Jag som fackligt förtroendevald i Skanska gjorde min röst hörd och på så sätt hamnade jag nog i regionstyrelsen. När jag fick frågan så var det en självklarhet att ställa upp. Ordförandeskapet för kretsen i Linköping har nog också spelat in.

Vad gör du på fritiden?

Bilar är ett stort intresse och framför allt amerikanare. Sportintresserad och familjelivet står också högt upp. Tidigare körde jag miniracing men har tyvärr slutat p g a tidsbrist.

Till Sist

Att DU som medlem besöker våra kretsmöten för att göra Din röst hörd. Alla är lika viktiga. Du behöver delta för att bidra med idéer och synpunkter för Byggnads framtid!

HÄNT I REGIONEN

Från och med den 6 okt har vi i Byggnads Öst fått en ny arbetskamrat, Martin Blomberg, som tidigare var projektanställd hos oss och jobbade med LÖSEN.



Martin Blomberg

Från och med 1 jan 2015 har vi fått in Huvudentreprenörsansvaret i Byggavtalet. Det tillsammans med det övriga frågorna kring underentreprenörsförteckning kommer att bli Martins huvudsakliga arbetsuppgifter.

Har man frågor kring underentreprenörer och huvudentreprenörsansvaret så svarar Martin gärna på dem.

Vi har under hösten genomfört den första medlemsutbildningen i kretsregi.

Det var Västervikskretsen som genomförde en utbildning som heter "Påfarten".

Är du som medlem intresserad av medlemsutbildningar nära dig så kontaktar du din krets för mer info om vilka utbildningar som finns.

Se även ett urval med utbildningar på sidan 6 och 7 i tidningen.



Kontaktuppgifter till din krets hittar du på Byggnads Öst's hemsida www.byggnads.se och klicka på regioner och välj Öst.

UTBILDNING

Utbildningsåret 2014

2014 har varit ett bra studieår. Vi har genomfört flertalet utbildningar för ungdomar förtroendevalda och medlemmar. Särskilt roligt är det att kretsarna har börjat ha lokala utbildningar och att Ungdomsgruppen har genomfört en egen utbildning för ungdomar under 30.

Tyvär så fortsätter BI att rekommendera sina medlemsföretag att inte bevilja era förtroendevalda betald ledighet för förtroendemannaträffar. Detta har lett till ett antal tvister med företag under året kring betald ledighet vid studier. Det är därför extra viktigt att ni läser kallelsen och följer instruktioner gällande ledighet och anmälan inför utbildningar!

Utbildningar 2015

Under 2015 sätter vi en ny utbildning för våra Fackliga förtroendevalda, detta för att stärka dem i det förtroendeuppdrag de har fått av sina arbetskamrater.

Grundläggande fackliga utb

Om vi ska kunna bygga en stark facklig organisation på arbetsplatserna behöver vi fackligt medvetna medlemmar.

Alla nya medlemmar behöver gå en grundläggande facklig utbildning antingen under lärlingstiden eller senast året efter.

Vi anordnar ett flertal grundläggande fackliga utbildningar under 2015 för att möta Regionfullmäktiges mål att vi ska utbilda minst 120 medlemmar.

För att nå detta mål behöver vi din hjälp!

Har du en lärling eller ny arbetskamrat som inte har gått någon av våra grundläggande fackliga utbildningar, se till att de anmäler sig till någon av våra grundläggande fackliga utbildningar.

Du hittar våra utbildningar på nästa sida.

UTBILDNINGSKALENDER 2015

Här är ett urval av regionens utbildningar 2015

12/2 Utb för försäkringsinformatörer

6/3 Grundläggande facklig utb Påfarten Västervik

13/3 Grundläggande facklig utb Påfarten Linköping

9/4 16/4 23/4 Grundläggande facklig medlemsutbildning i norrköping

11/6 Grundläggande facklig utb Påfarten Norrköping

17/9 Grundläggande facklig utb Påfarten Norrköping

6/10 Grundläggande facklig utb Påfarten Linköping

22/10 29/10 5/11 Grundläggande facklig medlemsutbildning i

13-14/10 20-21/10 27-28/10 3-4/11 Lagbasutbildning Linköping
Förkrav FFV utb samt grundläggande facklig utb

Anmälan till utbildningar görs enklast direkt på Byggnads hemsida. Gå in på region Öst och utbildningskalender och fyll i dina uppgifter.



Du kan även vända dig till din MB-ledamot i företaget eller ringa växeln på 010-601 10 12.

Niklas Landstedt
Studieansvarig

ARBETSMILJÖ

Riksdagen beslutade våren 2014 om ett system med sanktioner, som ska bli mer effektivt, men även enklare och mindre resurskrävande än dagens system.

Beslutet har föregåtts av en remissrunda och ett antal möten mellan arbetsmarknadens parter (LO/svenskt näringsliv).

Det önskvärda är givetvis att Arbetsgivaren bedriver ett bra förebyggande arbetsmiljöarbete ute på sina arbetsplatser i enlighet med vad reglerna kräver, så att människor inte skadas eller blir sjuka på/av sina jobb.

Systemet har fyra risknivåer, där en risknivå för fara för livet kostar exempelvis mer än en överträdelse i en lägre risknivå. Minimiavgiften för överträdelser i risknivå 4 är exempelvis 100 000 kr för de minsta företagen och en miljon kr för dom största företagen.

Företagets storlek beräknas utifrån antalet sysselsatta i företaget, där även

tjänstemän räknas, liksom inhyrda/inlånade.

Det nya systemet gör att ”det förmodade brottet” utdelas på plats istället för att ärendet skall gå till polis/åklagare och domstol. Ett 40-tal bestämmelser är förenade med sanktionsavgift.

Arbetsmiljöverket kan dock även i fortsättningen rikta förelägganden och förbud med vite mot den som överträder bestämmelserna.

25 nya inspektörer anställs januari 2015 med utbildning där LO är med på delar av utbildningen.

När denna tidning når er har antagligen vintern kommit med de risker som följer. Tänk på säkerheten, framför allt vid takjobb!

Vill med detta tacka alla er för ett gott arbete och önskar er en god fortsättning.

Kjell Strömlind
Arbetsmiljöansvarig

KONGRESSBESLUT OM NY FÖRSÄKRING

Det togs under Byggnads kongress beslut om att införa en sjuk- och efterlevande försäkring. Den är i startskedet obligatorisk, men det är sedan bara att säga upp om man inte vill den. Den här försäkringen har tillkommit för att vårt försäkringsskydd inte räcker till enligt Lag och avtal och detta beslutade kongressen.

Det är pga hälsoprövning som den i starten är obligatorisk. Det finns medlemmar som inte klarar en hälsodeklaration, men med dessa villkor kan alla träda in i den. Man får alltså göra en aktiv handling om man inte vill ha försäkringen.

Fullständig hälsoprövning gäller för

- den som reserverar sig mot anslutning då avtalet trädde i kraft.

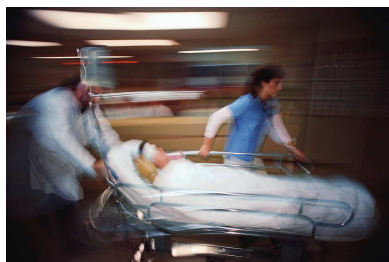
- ny gruppmedlem som önskar anslutning vid senare tidpunkt en i samband med inträdet i gruppen.

- make/registrerad partner eller sambo som har anmälts till försäkringen mer än tre

månader efter den tidpunkt då anmälan kunnat ske.

Sjuk- och efterlevande försäkringen kan ge ersättning vid

- arbetsförmåga
- vissa diagnoser
- dödsfall



Gällande diagnoser är det 12 stycken som är godkända. En diagnos som är godkänd ger i pengar efter nyår femtiotusen kronor.

Sjuk- och efterlevandeförsäkringen är tre separata produkter i en premie.

Det är som vanligt med försäkringar, att det är bäst när man slipper nyttja dem, men det är bra att de finns om olyckan skulle vara framme.

Sören Orrstenius

DIN MEDLEMSKRETS – SÖDERKÖPING/VALDEMARSVIK

2014 års styrelse:

Leif Thorell, ordförande
Stig Eriksson, sekreterare
Styrelsesuppleant
Stefan Pettersson
Tobias Eklund
Christer Dahlström



Stig Eriksson

Hur många medlemmar finns i kretsen?

Det finns 269 st medlemmar i vår krets.

Hur många brukar komma på möten?

Det brukar komma mellan 5 och 15 medlemmar till våra möten. Vi brukar även bjuda

in en gäst eller ha ett tema för kvällen.

Här brukar vi ha möten:

Vi brukar träffas i arbetarkommunens lokaler på Alviksgatan 4 i Söderköping.

Vi brukar även ha möten gemensamt med:

Ibland brukar vi ha gemensamma möten tillsammans med Norrköpingskretsen.

Därför är det viktigt att du kommer!

För att få mer diskussioner och bredare beslut, samt att alla medlemmar känner att det är vi, tillsammans, som är Byggnads.

Till sist vill vi önska alla medlemmar en God Jul och ett Gott Nytt år.

Alla är välkomna till årsmötet onsdagen den 28 januari 2015, kl 18:00. Gäst är Niklas Landstedt.

MÖTEN I DIN MEDLEMSKRETS

NYKÖPING

Årsmöte

15 januari kl 18:00

Folkhögskolan i Nyköping

NORRKÖPING

Årsmöte

21 januari kl 17:30

Lungtatan 28, vån 6

Gäst: Riksbyggen

informerar om kommande objekt i regionen

SÖDERKÖPING/ VALDEMARSVIK

Årsmöte

28 januari kl 18:00

Alviksgatan 4

Gäst: Niklas Landstedt

MJÖLBY

Se Motala

MOTALA

Årsmöte

21 januari kl 18:30

ABFs lokaler Kyrkogatan 6

VÄSTERVIK

Årsmöte

28 januari kl 17:00

På "Statt"

Alla gamla och nya medlemmar i Byggnads hälsas välkomna till årsmötet. Vi bjuder på fika, samt medlemskitt till nya medlemmar.

Inbjudan skickas även ut till dig via sms, så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss. Vi kan enbart skicka sms till 07xxxxxxx nummer.

Se även regionens hemsida för aktuell information gällande din medlemskrets.

MEDLEMSAVGIFTER 2015

Klass	Månadslön	Timlön	Fackavg	A-kasseavg	Totalt
1	32 000 -	184 -	530	130	660
2	24 200 - 31 999	139 - 183	476	130	606
3	22 000 - 24 199	126 - 138	437	130	567
4	19 800 - 21 999	114 - 125	400	130	530
5	17 600 - 19 799	101 - 113	362	130	492
6	16 500 - 17 599	95 - 100	306	130	436
7	8 900 - 16 499	51 - 94	138	130	268
8	0 - 8 899	0 - 50	49	130	179
8	Pensionär		49	-	49
9	Gymnasieelev		0	-	0

Betalar du rätt medlemsavgift? För att betala rätt medlemsavgift måste du informera oss när din inkomst förändras. Är du gymnasieelev, saknar inkomst, är arbetslös, föräldraledig, sjukskriven, går i förtida pension eller ålderspension? Läs mer på regionens hemsida hur detta påverkar din avgift.

REKRYTERINGSPROJEKT



Mitt namn är Richard Mellberg och jag har haft förmånen att prova på jobbet som

ombudsman på Byggnads Öst genom en projektanställning i 3+3 månader.

Anledningen till detta är att Byggnads Öst kommer ha flera pensionsavgångar inom de närmsta åren. Då får den som är ute i produktion chansen att komma in och arbeta som ombudsman för att testa på arbetet.

De tre första månaderna går man tillsammans med olika ombudsmän inom de olika ansvarsområdena. Detta ger en liten inblick i hur en arbetsdag ser ut, vad man ska tänka på och så vidare.

De tre sista månaderna arbetar man efter ett projekt. För mig har det inneburit att bevaka de hängavtalsbundna företagen i regionen. Under den tiden har jag varit och besökt cirka 60 arbetsplaster och haft Uva-möten.

För mig personligen så har det varit utvecklande att arbeta fackligt på heltid i ett halvår. Man får en helt annan inblick hur ombudsmännen arbetar. Man träffar massor av fackliga kamrater och diskuterar just deras villkor på det företagen.

Efter att jag nu har avslutat min rekryteringstjänst på 3+3 månader, så är det dags för någon annan att ta chansen.

Personligen så tycker jag att alla som är fackligt aktiva, som har ett fackligt intresse och som kan tänka sig att arbeta som ombudsman, ska ta chansen att söka tjänsten.

Du som har ett arbete och får chansen att genomföra en projektanställning söker tjänstledighet under denna tid och återgår sedan tillbaka till det ”vanliga” jobbet.

Du är välkommen att visa ditt intresse genom att skicka in ditt CV till regionen, ost@byggnads.se. För mer information, kontakta regionen 010-601 10 12.

UPPHANDLING ÖSTLÄNKEN

Inför upphandlingen av Ostlänken, har vi startat en undersökande facklig-politisk arbetsgrupp, där Magnus Cato och Conny Delerud från Byggnads ingår.

Vi ser givetvis ett mönster, att ju större ett projekt är, desto troligare att utländska företag är med och konkurrerar om jobben och villkoren blir oftast sämre för de anställda.

Exempel på detta har vi sett vid bygget av Malmötunneln, Citytunneln Stockholm, Sundsvallsbron och Riksväg 50 Mjölby –Motala. Alla projekt har en gemensam nämnare, betydligt flera utländska företag som är på dessa projekt.

Upphandlingen av Östlänken startar 2015 och beräknas vara klar våren 2016.

Upphandlingen görs av Trafikverket som i sin tur har ett uppdrag från den förra borgerliga regeringen. Uppdraget är historiskt konservativt. Upphandla projektet till absolut lägsta

priset i hopp om att även få med en godkänd kvalitet.

Vi har tagit hjälp av Byggnadsjurist Mattias Landgren och Ardalan Shekarabi doktorand i offentlig upphandling och vi vet att det numera går att ställa betydligt större krav vid offentlig upphandling än lägsta pris.

- Krav kopplat till utbildningsinsatser
- Krav kopplat till arbetsmiljö
- Krav kopplat till kollektivavtal
- Sociala krav kopplade till projektet

Projektet är det enskilt största infraprojektet på 50 år.

Projektet ger 2400 arbetstillfällen för exempelvis byggnadsarbetare/maskinförare under minst sex år. Sträckan är 15 mil höghastighetsspår i Sverige, mellan Järna –Linköping. Utgångsläget är på 35 miljarder kronor. Lagg sedan till ett resecentrum i

UPPHANDLING OSTLÄNKEN

Linköping, Norrköping och Nyköping och även eventuellt ett stickspår mellan Skavsta-Nyköping, då ligger priset en bra bit över 50 miljarder kronor.

Vi har en bred diskussion mellan olika parter för att upphandlingen inte ska bli till en enda huvudentreprenör. Risker är att Trafikverket gör en enda upphandling för hela sträckan och att många företag runt om i världen då vill lämna ett anbud.

Diskussionen förs från vår sida med Sveriges Byggindustrier, Östsam, Östsvenska Handelskammaren, Seko samt politiker. Även de ser bekymrat på utgångsläget beroende på vilka man företräder.

Vi har haft kontakt med Arenagrupperna från Stockholm som tidigare haft seminarier om upphandling generellt. Arenagrupperna jobbar nu med att ha ett seminarium under våren

specifikt för upphandlingen av Ostlänken.

- Hur använder vi skattebetalarnas pengar på bästa sätt?

- Blir lägsta pris billigast för Sverige?

Vi vill bryta mönstret lägsta pris och se helheten med att utbilda och bevara kompetens i framtiden.

Nu ser det ut som att det blir nyval och det kan påverka hur man ser på dessa frågor i framtiden.

Socialdemokraterna hade ju intentioner på att riva upp Lexlaval för att på så vis minska social dumping på våra arbetsplatser.

Konstaterar att det är viktigt att gå och rösta för ett bättre Sverige och en politik som gynnar oss i Byggbranschen i framtiden.

BUDGET BYGGNADS ÖST 2015

Förutsättningar för budget 2015

- Antal anställda: 14+1 ombudsmän, 4,3 administratörer
- RSO: 2,75 tjänster
- Regionavgift: 136 kr/mån klass 1 – 8
- Administrationsavgift hängavtal: 2 800 kr/avtal/år
- Uppdragsersättning: 227,5 kr/tim inkl semesterersättning
- Reseersättning uppdragstagare: 1,85 – 1,15 kr/km
- Sammanträdesarvoden: 150 kr/sammanträde – 150 kr/sammanträde för ordförande och sekreterare
- Stipendier: 1 200 kr/vecka (skattefritt) 1 200 kr/vecka (skattepliktigt)
- Administrationsbidrag medlemskrets: 410 000 kr
- Administrationsbidrag ungdomsverksamhet: 72 000 kr
- Medlemsantal oförändrat
- Begravningskrans till avlidna medlemmar
- Regionens medlemstidning
- Arbetsgivaravgift: 31,42 %
- Medlemsavgifter och bidrag

BUDGET BYGGNADS ÖST 2015

Verksamhetens intäkter

	<u>Budget 2015</u>
Avtalsteckning	1 100 000,00 kr
RSO	600 000,00 kr
Finansiella intäkter	346 500,00 kr
Regionen (gemen.int)	16 301 698,00 kr
Övriga intäkter	579 000,00 kr
Totalt	18 927 198,00 kr

Verksamhetens kostnader

	<u>Budget 2015</u>
Medlemskretsar	409 750,00 kr
Ungdomsverksamheten	72 000,00 kr
Regionfullmäktige	145 000,00 kr
Styrelsen	542 000,00 kr
Avtalsteckning	2 630 000,00 kr
RSO	2 575 907,00 kr
Studie- och infoverksamhet	1 446,823,00 kr
Regionen (gemen.kostn.)	11 204 415,00 kr
Finansiella kostnader	46 500,00 kr
Totalt	-19 025 895,00 kr

Beräknat resultat 2015 - 98 697,00 kr

BYGGNADSTÄLLNINGAR

Hej ställningsbyggare och alla ni som arbetar med, på och runt ställningar.

För att bygga en ställning med en höjd till arbetsplan av maximalt två meter så ska man ha fått en **särskild information**. Det ska även finnas en monteringsinstruktion på hur ställningen ska monteras.

Allmän utbildning ska den ha som bygger ställning upp till nio meter. Det samma gäller för den som hjälper till att hissa eller hantlanga material till ställningen. Detta gäller inte för lärlingar som är inskrivna i lärlingsutbildning och går under handledning av ställningsbyggare med STIB:s kompetensbevis eller BYN:s yrkesbevis.

Särskild utbildning skall den ha som bygger mer avancerade ställningar, väderskydd, hängställningar och ställningar som avviker från en generell monteringsinstruktion.



Det finns lite nya regler i ställningsbranschen.

- Utbildningsinsatser kan och bör inledas redan innan det är aktuellt med ett erbjudande om en lärlingsutbildning.
- En handledare som har yrkesbevis eller motsvarande ska utses i samband med anställningens påbörjande.
- I samband med att anställningens påbörjande ska en särskild information genomföras med den anställda.
- Under de första sex månaderna och så snart det är praktiskt möjligt ska lärlingen genomgå allmän utbildning.

Sonny Hårold
Ansvarig, Ställning och Städ

MEDLEMSBILDEN

Intervju med: Josefine Olsson
Medlemskrets: Linköping
Yrke: Ställningsmontör på
HEAB Byggställningar AB



Bakgrund: Jag började jobba i klädbutik efter gymnasiet, men tröttnade på att jobba ensam och ville ha ett mer fysiskt krävande jobb.

En dag såg jag några som höll på att bygga ställning utanför butiken och blev intresserad av jobbet. 2011 ringde jag till HEAB och fick komma på anställningsintervju. Sedan dess har jag jobbat där.

Fritid och intressen: Umgås med min sambo. Vara ute med båten på sommaren, träna i perioder och så gillar jag att bygga och fixa med små projekt hemma

Nuvarande arbetsplats/företag: Som ställningsmontör är jag i ständig rörelse och kan vara på flera arbetsplatser varje dag.

Vad gör man som ställningsmontör: Jag bygger och river ställning, Allt mellan långa fasadställningar till små industriställningar.

Vad har du för uppdrag i Byggnads organisation: Fackligt förtroendevald och ordinarie ledamot i MB-gruppen på HEAB

Gick med i facket: Jag gick med i Byggnads 2013, innan tillhörde jag Handels.

Till sist: Jag trivs med jobbet och att det är ett fysiskt jobb.

B

Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Genom att registrera dig och logga in på vår hemsida www.byggnads.se kan du ändra dina personliga uppgifter. Inloggningsuppgifter hittar du på ditt medlemsbevis.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mail till a-kassan@byggnads.se För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnadsakassa.se

Anmäl dig till Internetakassan för enklare hantering av kassakorten mm.

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor. Ring 010-601 10 00 eller skicka ett mail till byggnadsnu@byggnads.se

