

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

God Jul

Nummer 3 2012



- ✓ Lönekonflikten
- ✓ Medlemsbilden
- ✓ Arbetsmiljö

- ✓ Styrelsen
- ✓ Budgeten
- ✓ Utbildningar

- ✓ Nya avgiften



Öst
BYGGNADS

Byggnads Öst
Luntgatan 28
602 19 Norrköping

Telefon: 010-601 10 12
Fax: 011-19 04 39
E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se (*klicka på Regioner och välj Öst*)

Regionen har öppet

Måndag - Fredag 08:00 – 16:00
Lunchstängt 12:00 – 13:00
Vi stänger kl 12:00 dag före afton och röd dag.

Vi arbetar på Regionkontoret

Besöksadress: Luntgatan 28 i Norrköping

Magnus Cato	010-601 13 33
Pierre Andersson	010-601 11 02
Tim Gustavsson	010-601 13 26
Kjell Strömlind	010-601 13 24
Jörgen Drott	010-601 13 30
Niklas Landstedt	010-601 13 27
Mikael Fältskog	010-601 14 99
Peter Kennerfalk	010-601 10 12
Susanne Fredriksson	010-601 10 12
Britt Inger Karlsson	010-601 10 12

Vi arbetar på Verksamhetskontoret

Besöksadress: Majgatan 4 i Linköping

Pär Alexandersson	010-601 11 06
Conny Delerud	010-601 11 03
Roland Söderberg	010-601 11 07
Peder Eliasson	010-601 11 04
Sören Kull Welander	010-601 11 09
Ann Jönsson	010-601 10 12
Sandra Granberg	010-601 10 12
Jennie Kristoffersson	010-601 10 12

MAGNUS RUTA

Det har varit ett år med många strandade förhandlingar på flera olika byggarbetsplatser.

Jag konstaterar att vi har hållit ihop som ett lag och står upp för avtalet samt makten över lönebildningen.

Vi har nu överlämnat våra avtalskrav för 2013 på samtliga avtal till motparten, efter årsskiftet väntar spännande förhandlingar där vi måste hålla ihop som ett lag.

Nu har organisationen med Öst varit en region under ett år. Jag bedömer att det har varit bra för våra medlemmar och att vi står rustade för framtiden.

Under detta år har vi även testat oss fram med vår nya tidning och vi hoppas att du tycker den är bra. Vi kommer att fortsätta att på bästa sätt utveckla den för att den ska bli ännu mera intressant.

Byggnads Öst's regionfullmäktige den 22 november behandlade målplan och budget.

Den bygger mycket på att vi ska stärka våra medlemskretsar. Idag har vi 13 kretsar inom regionen och styrelsen tror det är

viktigt att Byggnads finns nära medlemmen.

Jag vill även slå ett slag för alla utbildningar som Byggnads Öst bedriver. Jag vill uppmana dig att gå eller att du värvar en kompis till någon av de utbildningar som finns. Grunden för det fackliga startar oftast genom utbildning.

Till sist vill jag tacka alla medlemmar och anställda för detta år och önska er alla en riktigt God Jul och Gott Nytt År!

Tillsammans är vi Starka!



Magnus Cato
Ordf. Byggnads Öst

LÖNEKONFLIKTEN

I skrivande stund har antalet strandade arbetsplatser runt om i Östergötland ökat till dryga sjuttion stycken och vi ser nog inte vägsände på vår resa. Efter det senaste medlemsmötet på Valla Folkhögskola, där avtalssekreterare Torbjörn Hagelin deltog, har de övriga regionerna runt om i landet ställt sig bakom vårt krav om att inte göra upp på ekonomisktresultat. Här i Östergötland har de arbetsgivare som är delaktiga i konflikten tydligt visat att någon annan lösning än att vi

accepterar ekonomisktresultat som huvudlöneform vid presentationslön inte finns. Under den senaste tiden kan vi se att man på flera håll i landet har gjort upp i enighet utan att ekonomin finns med. Det senaste exemplet är Ödåkra kraftstation där Byggnads och Skanska har gjort upp. **”Man får inte ha bästa byxorna på när man slåss för sanning och rätt”**, som förre lantarbetarombudsmannen och finansministern Gunnar Sträng uttryckte det.

MEDLEMSKAP VID KONFLIKT

I förra numret av ByggrÖSTen berättade vi om konflikten på VVS, Plåt och Kylavtalen och vilka erfarenheter vi drog av den konflikten. En fråga som verkar mer aktuell än andra är hur vi ska hantera medlemskapet vid konflikt och hur vi gör med de hantverkare som inte är medlemmar när deras arbetsplatser eller företag blir uttagna i konflikt. Vi har tidigare skrivit in de som vill bli medlemmar under en konflikt men tyvärr så stannar dessa

straffa ut sig genom att inte betala avgiften. Vi har därför beslutat att man måste ha varit medlem i minst tre månader innan en konflikt startar för att få tillgång till konfliktersättningen. För er som har arbetskamrater som inte är medlemmar är det viktigt att ni klargör för dessa vad som kommer att gälla vid en eventuell konflikt i samband med avtalsrörelsen 2013.

oftast bara kvar under konfliktperioden för att sedan

Östergötland 2012



BRA UTVECKLING I NYKÖPING

Vid sidan av lönekonflikten vill jag gratulera er till den starka byggmarknaden ni har i Nyköping, Trosa och Vagnhärad med omnejd.

Den starka byggmarknaden har resulterat i en uppsjö av ackordsöverenskommelser.

Uppgörelserna är blandade med procentackord, premieackord samt några resultatlöneöverenskommelser som inte baseras på ekonomi.

Ni har jobbat på duktigt i de överenskommelserna vi har och det innebär att när jag granskar utvecklingen kommer vi att vid årskiftet se att er insats ger ett mycket gott resultat.

Förhoppningsvis kommer er insats att resultera i en ökning av ackordslönesnittet i BI-distriktet Eskilstuna.

Om byggnationen fortsätter i den omfattning som den haft under 2012 kommer arbetslösheten under nästa år att fortsätta vara på en förhållandevis låg nivå i Nyköpingsområdet.

Så er insats tryggar inte bara en god löneutveckling utan håller även arbetslösheten stången.

Jörgen Drott

VID SIDAN AV LÖNEKONFLIKTEN

I Linköping med omnejd där lönekonflikten rasat som värst med Riksföretagen har vi märkt en tydlig förändring.

De lokalföretag som tidigare varit en del av konflikten har nu bytt spår och sedan några månader tillbaka träffas vi för att försöka hitta lösningar på lönefrågan.

Vi träffar ackordsuppgörelser som ligger på rimliga nivåer i förhållande till prestation och är baserade på inarbetning mot kalkyl.

Hos Miljöbyggarna handlar det bl a om Bärstadskolan, ombyggnad av lägenheter i Malfors och Landstingsarkiv. Hos Håkan Ström Bygg AB finns förnyelseprojektet Platen, Minkgatan och Boregatan i Borensberg.

Stångebro Bygg genomför renoveringar av lägenheter och kontor.

Nabab utför fönsterbyten på Klostergatan i Linköping. Dessa arbetsplatser är bara ett bevis för att med fackligkamp och sammanhållning går det att få till förändringar.

Peder Eliasson

VVS, KYLA OCH PLÅT

Rörklubbsmöte

Den 1 november genomförde vi ett Rörklubbsmöte i Norrköping där ungefär 25 st VVS-montörer från hela regionen deltog.

Mötet var trevligt med livliga diskussioner om löner, arbetsmiljö, lärlingarnas situation mm.

Rörklubben ska hålla två möten om året och nästa möte kommer att hållas i vår i Linköping. Vill du närvara vid nästa Rörklubbsmöte, hör av dig till en av de sammankallande nedan Mikael Skog 070-943 99 85, Björn Petersson 070-250 84 91 eller Ove Möller 070-200 74 47 för en inbjudan.

Ackord VVS

Redovisningen av ackordstimmar på VVS har tagit fart och för närvarande är det 32 487 timmar. Det är viktigt att ni fortsätter att redovisa era arbeten på fördelning så att vi kan följa lönerna utveckling i vår region.

Arbetslöshet VVS, kyla och plåt

Just nu går vi in i en period där vi mår av en viss nergång i byggandet och det har inneburit att flera företag i regionen säger upp personal. Vår uppskattning

är att arbetslösheten inte kommer att bli så långvarig, utan känns mer som tillfällig för dig som måste gå hem.

Starta upp en yrkesgrupp

För er som jobbar inom plåt- eller kylavtalet och är intresserade av att starta en klubb, så kontakta mig och jag hjälper till.



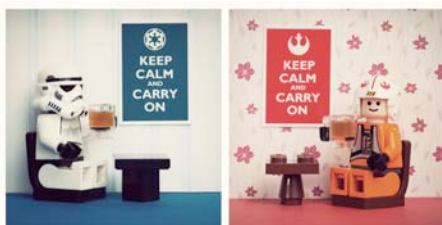
Pär Alexandersson

Ansvarig för VVS-, Kyla-, Plåt- och Ventilationsavtalen

STUDIEVERKSAMHET 2012

2012 har varit ett bra studieår där det har varit glädjande att se hur våra fackliga förtroendemän har rekryterat lärlingar och ungdomar till våra fackliga grundutbildningar. Ett viktigt steg för att bygga en stark grund för den fackliga verksamheten i företagen.

En tråkig utveckling under 2012 har varit att Sveriges Byggindustrier aktivt försökt hindra våra fackliga förtroendemän att genomföra de utbildningar som behöver för att kunna ta tillvara sina arbetskamraters intressen.



Om du går en facklig utbildning kommer du som medlem ALLTID att få ersättning för tiden du är borta från ditt arbete. Du behöver aldrig vara orolig att du ska stå utan ersättning.

SKYDDSOMBUD: ETT FACKLIGT FÖRTROENDE-UPPDRAG

Under 2013 kommer vi genomföra utbildningsinsatser för att stärka våra skyddsombud i rollen som fackliga företrädare på arbetsplatsen.



Ett skyddsombuds uppgift är att företräda sina arbetskamrater och verka för en tillfredställande arbetsmiljö. Skyddsombuden genomgår därför en partsgemensam arbetsmiljöutbildning.

I skyddsombudets roll som facklig förtroendeman är man även en viktig företrädare för Byggnads och en bärare av den fackliga idén ute på arbetsplatsen. Skyddsombud ska därför genomgå en facklig grundutbildning samt förtroendemannautbildningen.

STUDIEÅRET 2013

Under 2013 står vi inför flera spännande utmaningar.

För att vi ska stå starka mot arbetsgivarens krav på försämringar behöver vi som medlemmar ha en förståelse för det fackliga löftet och vad den fackliga idén innebär



Ingen av Byggnads medlemmar ska behöva vara ovetande om det regelverk som vi omfattas av. Utbildning är en förutsättning för att alla medlemmar ska kunna arbeta mot samma mål och för att lyckas i arbetet med att skapa förbättrade löner, förbättrade arbetsvillkor och bättre arbetsmiljö.

Alla lärlingar ska under lärlingstiden eller året efter man fått yrkesbeviset gå en facklig grundutbildning.



Det är oerhört viktigt att vi som medlemmar tar vårt ansvar för våra lärlingar och ungdomar i branschen och ser till att dom går en facklig grundutbildning.

För att anmäla en lärling till en facklig grundutbildning ringer du 010-601 10 12.

Mer information om våra utbildningar finns på hemsidan under region Öst samt hos din fackliga förtroendeman.

För våra förtroendemän satsar vi på en tydlig ökning av dom fackliga ideologiska utbildningarna och ALLA som har ett förtroendeuppdrag ska ha en facklig grundutbildning.

För en personlig studiegenomgång skicka dina kontaktuppgifter till ost@byggnads.se

MEDLEMSKRETSMÖTEN 2013

För aktuell information!

www.byggnads.se

Klicka på Regioner och välj Öst

Klicka på Medlemskretsar och hitta Din medlemskrets.

FINSPÅNG

Vi har inte fått in några uppgifter från kretsen.

Håll utkik på hemsidan!

KISA

Medlemsmöten hålls tillsammans med Linköping.

LINKÖPING

Årsmöte:

Den 30 januari kl 17: 30 på Majgatan 4 i Linköping

Medlemsmöten:

Den 24 april, den 28 augusti och den 23 oktober kl 17:30
på Majgatan 4 i Linköping

MOTALA

Årsmöte:

Den 23 januari, kl 18:30 ABF, Kyrkogatan 6 i Motala

Medlemsmöte:

Den 16 oktober, kl 18:30 på ABF, Kyrkogatan 6 i Motala

MJÖLBY

Vi har inte fått in några uppgifter från kretsen.

Håll utkik på hemsidan!

NORRKÖPING

Årsmöte:

Den 17 januari kl 18:30, Våning 6, Luntgatan 28 i Norrköping

Medlemsmöten:

Den 14 mars, den 16 maj och den 24 oktober

NYKÖPING

Årsmöte:

Den 17 januari, kl 19:00, Folkhögskolan

Medlemsmöten:

Den 11 april, kl 19:00, Folkhögskolan, den 27 juni, kl 18:30, ev utomhus, den 5 september, kl 19:00, Folkhögskolan - Tema Studier och den 24 oktober, kl 18:30, Folkhögskolan – Tema Samhällsbyggnad/Stadsplaneringsnämnden

OXELÖSUND

Vi har inte fått in några uppgifter från kretsen.
Håll utkik på hemsidan!

SÖDERKÖPING/VALDEMARSVIK

Årsmöte:

Den 21 januari kl 18:30, Alviksgatan 4 i Söderköping

Medlemsmöten:

Den 14 mars, den 16 maj och den 24 oktober kl 18:30

VIMMERBY

Årsmöte:

Den 22 januari, kl 18:30 på Sevedegatan 4, Vimmerby

Medlemsmöten:

Den 23 april och den 15 oktober, kl 18:30 på Sevedegatan 4, Vimmerby

VÄSTERVIK

Vi har inte fått in några uppgifter från kretsen.
Håll utkik på hemsidan!

ÅTVIDABERG

Medlemsmöten hålls tillsammans med Linköping

ÖDESHÖG

Vi har inte fått in några uppgifter från kretsen.
Håll utkik på hemsidan!

MEDLEMSAVGIFTER 2013

Klass	(Kr/mån)	Löneintervaller (Kr/tim)	Fackavg	A-kasseavg	Totalt
1	30 500 -	176 -	505	125 + 70	700
2	23 100 - 30 499	133 - 175	452	125 + 70	647
3	21 000 - 23 099	121 - 132	417	125 + 70	612
4	18 900 - 20 999	109 - 120	381	125 + 70	576
5	16 800 - 18 899	97 - 108	345	125 + 70	540
6	15 700 - 16 799	91 - 96	310	125 + 70	505
7	8 500 - 15 699	49 - 90	292	125 + 70	487
8	0 - 8 499	0 - 48	47	125 + 70	242
8	Pensionär		47	-	47
9	Skolelever		0	-	0

Betalat du rätt avgift?

Anmäl ändrad bruttoinkomst genom att logga in på www.byggnads.se eller ring **010-601 10 12**. Du som är skolelev kommer att få information hemsickat gällande medlemsavgift mm efter examen. Meddela oss så fort du får ett arbete och glöm inte att söka medlemskap även i a-kassan!

A-kasseavgiften

A-kasseavgiften består av två delar, en grundavgift på 125 kr som alla a-kassemedlemmar betalar och arbetslöshetsavgiften på för närvarande 70 kr som betalas av den som inte anses vara arbetslös. Om du t ex har sjukpenning kan du fylla i en blankett som heter ”Underlag för fastställande av medlemsavgift” för att slippa arbetslöshetsavgiften. Läs mer på www.byggnadsakassa.se eller ring **010-601 18 00**.

EN DEL AV STYRELSEN

På den här sidan kommer vi att presentera regionstyrelsen och vi börjar med den yngste personen, Joakim Fahlström, 24 år. Joakim är utbildad markarbetare och är anställd hos Mark och Byggservice i Västervik.



Du är yngst i styrelsen hur känns det?

– Jag har blivit mycket väl mottagen och helt nytt var det inte eftersom jag tidigare varit suppleant i avdelning 35. Jag hade inte så stora förväntningar på uppdraget men trodde nog att det skulle vara större krav. Det viktigaste är att medlemmarna i Västervik har en representant, annars är det lätt att vi från Småland hamnar vid sidan om.

Var kommer ditt fackliga engagemang ifrån?

– Den största orsaken till att jag blev aktiv var faktiskt skolinformationen. Eftersom jag

är intresserad av nutidshistoria så blev fackföreningsrörelsen en naturlig del av min vardag. Drivkraften kommer nog ifrån det usla löneläget vi har i Småland - vi borde tjäna lika mycket som på andra sidan länsgränsen.

Hur får vi starkare fackligorganisation i framtiden?

– Jag märker att det finns ett starkt engagemang bland yngre byggnadsarbetare och jag tror på idén med medlemskretsen. Men det viktigaste är att inte skrämman bort nya med formella uppdrag utan låta dessa växa in i sitt uppdrag och framför allt se till att alla får möjlighet till gedigen facklig utbildning.

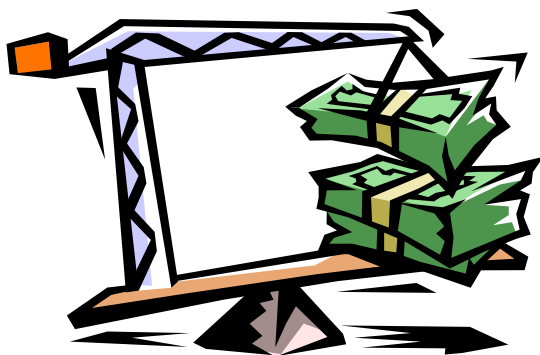
Joakims största intresse utanför det fackliga är nog att fiska. 200 dagar om året tar han fram utrustningen och sätter på sig sjöstövlarna och flytvästen. De största fiskarna han bärgat är en gädda på 9 kg/106 cm och en öring 3,5 kg/71 cm.

– Öringen smakade bra men gäddan släppte jag tillbaka för gädda äter jag inte, säger Joakim.

BUDGET BYGGNADS ÖST 2013

Förutsättningar för budget 2013

- Antal anställda: 12 ombudsmän, 4 administratörer
- RSO: 2 tjänster
- Medlemsavgift: 130 kr/mån klass 1 – 8
- Administrationsavgift hängavtal: 2 800 kr/avtal/år
- Uppdragsersättning: 220 kr/tim inkl sem ers
- Reseersättning uppdragstagare: 1,85 + 1,15 kr/km
- Sammanträdesarvoden: 150 kr/sammanträde + 150 kr/sammanträde för ordförande och sekreterare
- Stipendier: 800 kr/vecka (skattefritt) 1 200 kr/vecka (skattepliktigt)
- Administrationsbidrag medlemskrets: 445 350 kr
- Administrationsbidrag ungdomsverksamhet: 75 000
- Medlemsantal oförändrat
- Begravningskrans till avlidna medlemmar
- Kompensation för del av pensionskostnaderna
- Regionens medlemstidning
- Arbetsgivaravgift: 31,42 %
- Medlemsavgifter och bidrag



BUDGET BYGGNADS ÖST

Verksamhetsintäkter

Budget 2013

Avtalsteckning	1 260 000
RSO	600 000
Regionen (gem int)	16 200 143
Finansiella intäkter	<u>707 911</u>
Totalt	18 768 054

Verksamhetskostnader

Budget 2013

Medlemskretsar (13 st)	-445 350
Ungdomsverksamhet	-75 000
Regionfullmäktige	-99 713
Styrelse	-284 294
Avtalsteckning	-1 394 189
RSO	-1 498 522
Studie- och info.verksamhet	-1 170 728
Regionen (gem. kostn.)	-13 952 947
Finansiella kostnader	<u>-5 000</u>
Totalt	-18 925 743

Reslutat **-157 689**

ARBETSMILJÖ

Snart har vi vintern här och därmed även de arbetsmiljöproblem som uppstår med snö och halka.

Ni som arbetar med snöskottning, se till att få kunskap och utbildning för vad som gäller vid takjobb!

Personligt fallskydd skall alltid användas och se till att arbetsgivaren gör en riskbedömning tillsammans med skyddsombudet (alltid dokumenterad).

Ni som kommer i kontakt med inlånad/inhyrd personal, se till att de har samma kunskaper som ni har.

Tidigare vintrar har det varit många ungdommar och utländsk arbetskraft som arbetat med snöskottning.

Bestämmelser om planering och utförande av snöskottning finns i AFS:1999:3, Byggnads och anläggningsarbete.

För de skyddsombud som genomförde en grundutbildning för 10 år sedan kommer vi kalla till en ny grundutbildning efter överläggningar med våran motpart (BI).

Vi kommer även att skicka kallelse till block 2 (Samverkan & Förändring) en tvådagarsutbildning som handlar om samspelet mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Var alltid noga med att kontakta Regionen om något skyddsombud avgår eller slutar på företaget.

Återigen, när ni får en kallelse till utbildning, **hör alltid av er om ni får förhinder av en eller annan anledning**. Allt för att kunna plocka in en annan deltagare så vi får max antal deltagare på utbildningarna.

Ett stort tack till alla skyddsombud för ett gott arbete under 2012.

Kjell Strömlind
Arbetsmiljöansvarig

MB-ANSVARIG INFORMERAR

I den omorganisation som startade med Regionbildningen i Byggnads har det nu blivit dags att starta upp den nya utbildningen av bland andra FFV/MB.

Som ett första steg kommer det att under våren startas utbildningar för utbildarna, för att till hösten vara klara för utbildning av nya FFV/MB.

För er som redan är FFV/MB eller blivit utbildade tidigare kommer det att bli fortbildning löpande för att vi inom en snar framtid ska ha välutbildade, kunniga personer som står väl rustade i den nya FFV styrda organisationen som Byggnads har ambitioner att bli.

Som ett led i att försöka stärka organisationen ytterligare, byter man namn från Facklig Förtroende Man (FFM) till Facklig Förtroendevald (FFV). Man får tycka vad man vill om det, men personligen ser jag det som ett steg i rätt riktning då det i namnet framgår att man är **VALD** för att representera sina arbetskamrater.

En sak som jag vill be er om är att ni **ANMALER** er när ni blir kallade till träffar, möten eller utbildningar. Detta för att den som kallar er ska veta hur många

som kommer för planering av lokal, material, fika och så vidare.

En sak som vi på kontoret har uppmärksammat är att det varit problem med kallelser vid vissa tillfällen. Vi ber om ursäkt och jobbar med problemet men behöver även er hjälp, så än en gång, **ANMÅL** dig när du blir kallad oavsett om du tänker delta eller inte.

För mer information är det bara att ni hör av er till kontoren.

Ta hand om er och varandra.

Mikael "Fälta" Fältskog
MB ansvarig
Byggnads Öst

A-KASSAN, EN FÖRSÄKRING?

Är A-kassan en försäkring värd namnet? Kan du leva på den om du blir arbetslös?

Svaren är troligtvis nej.

Om man börjar med en liten historiektion, vem är A-kassan till för? Den som jobbar eller är arbetslös? Svaret är för den som jobbar.

Låter det konstigt? Tanken var att man skulle ha 80 % av inkomsten när man var arbetslös för att de som har arbete inte ska behöva sänka sin förtjänst.

Alltså ska ingen behöva sänka sin lön p.g.a. att arbetsgivaren spelar ut oss mot varandra. Det var tanken med A-kassan från början, vara solidarisk mot den som var arbetslös och behålla löneläget för den som har jobb.

Som det nu har utvecklats de senaste åren så är inte A-kassan solidarisk med de arbetslösa. Nästan ingen får 80 % av sin senaste inkomst. Den som inte har jobbat minst sex månader av ett år får inte heller något nytt arbetsvillkor.

Det innebär att murare, takläggare, anläggare mm som får gå hem på vintern blir utförsäkrade när de har förbrukat sina 300 dagar.



Taket på A-kassan är **14 960 kr**, före skatt i månaden eller **680 kr** före skatt om dagen. Som högst får du ut **10 300 kr** i månaden.

Grundlönen enligt dem flesta avtal inom Byggnads är **136,50 kr** i timmen eller **23 750 kr** i månaden. **80 %** av det skulle bli ca: **19 000 kr** före skatt från A-kassan om systemet skulle fungera som det var tänkt.

Detta faktum bör du tänka på när du röstar nästa gång, då A-kassan nu styrs politiskt.

MEDLEMSBILDEN

I det här numret börjar vi att presentera en av våra medlemmar och vi har valt att börja med Henrik Nilsson 40 år och skyddsombud på SHC. Där har han varit anställd i fyra år som håltagare och golvslipare.



Vilken facklig fråga tycker du är viktigast?

Jag anser att det måste till en attitydsförändring när det gäller arbetsmiljön. I vårt jobb är det ofta dammigt och bullrigt men ibland känner jag att många inte tar riskerna på fullaste allvar. Vi har många risker men damm, asbets och bättre säkerhet när vi river är viktigt att ta tag i. Man måste komma ihåg att vi har ett tungt jobb och många skadar sig, säger Henrik.

Henka tycker att han och hans arbetskamrater oftast blir positivt mottagna när de kommer till olika arbetsplatser. Ibland kan det vara lite ont om bodar men oftast löser sig den frågan och man får alltid en plats att sitta på när man äter. Idagsläget känns det som att det finns gott om jobb och han gillar verkligen att vara håltagare. De flesta på firman är medlemmar i Byggnads och lönen tycker han är helt ok men man vill alltid ha lite högre lön. Han gillar inte bemanningsföretag för han tycker att deras anställda behandlas som "andra klassens arbetare".

Henrik Nilsson gillar fotboll och är ett stort fan av Newcastle. Men veckans största höjdpunkt är när han spelar badminton. - Varje fredag piskar min partner och jag våra motståndare Simpa och Tjocka i en tuff dubbelmatch. Det är mums för själen avslutar Henka vår lilla pratstund.

B

Avs: Byggnads Öst
Lungtatan 28
602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Genom att registrera dig och logga in på vår hemsida www.byggnads.se kan du ändra dina personliga uppgifter. Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Frågor gällande A-kassan

010-601 18 00

www.byggnads.se/a-kassan

Du som är ny medlem!

Glöm inte bort att söka inträde och bli medlem även hos a-kassan.

Byggnads fackförbund och Byggnads a-kassa är separerade från varandra och du blir inte automatiskt medlem hos a-kassan då du blir medlem hos Byggnads.

