

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 2 2012

LINKÖPINGSKONTORET
FLETAR TILL NYA LOKALER



- ✓ Allt om lönebråket
- ✓ Uppsökeriveckan
- ✓ Bodstädning vad gäller
- ✓ Strejken
- ✓ Försäkringar
- ✓ Utbildningar
- ✓ Nya Avtalen VVS Plåt & Kyla

Byggnads Öst
Luntgatan 28
602 19 Norrköping

Telefon: 010-601 10 12
Fax: 011-19 04 39
E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se (*klicka på regioner och välj Öst*)

Regionen har öppet

Måndag - Fredag 08:00 – 16:00

Lunchstängt 12:00 – 13:00

Vi stänger kl 12:00 dag före afton och röd dag.

Vi arbetar på Regionkontoret

Besöksadress: Luntgatan 28 i Norrköping

Magnus Cato	010-601 13 33
Pierre Andersson	010-601 11 02
Urban Pehrsson	010-601 13 25
Tim Gustavsson	010-601 13 26
Kjell Strömlind	010-601 13 24
Jörgen Drott	010-601 13 30
Niklas Landstedt	010-601 13 27
Mikael Fältskog	010-601 14 99
Peter Kennerfalk	010-601 10 12
Susanne Fredriksson	010-601 10 12
Britt Inger Karlsson	010-601 10 12

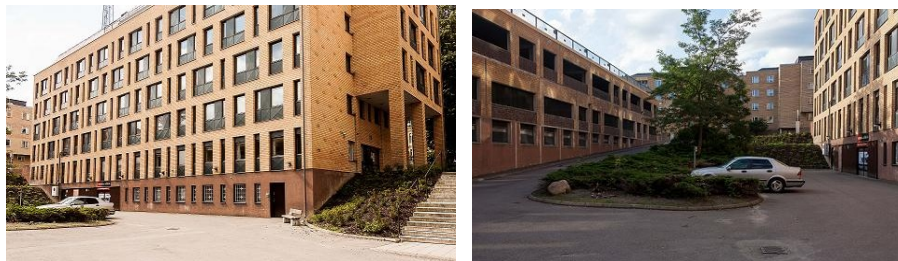
Vi arbetar på Verksamhetskontoret

Besöksadress: Majgatan 4 i Linköping

Pär Alexandersson	010-601 11 06
Conny Delerud	010-601 11 03
Roland Söderberg	010-601 11 07
Peder Eliasson	010-601 11 04
Sören Kull Welanders	010-601 11 09
Ann Jönsson	010-601 10 12
Sandra Granberg	010-601 10 12

PARKERINGSMÖJLIGHETER

Regionkontoret, Luntgatan 28 i Norrköping



Vi har två besöksparkeringar inne på gården. Sväng ner på vägen bredvid parkeringshuset.

Betalparkeringar finns utmed gatan med parkeringsautomat vid andra gaveln av huset. Man kan även parkera gratis i en timme längre fram på Luntgatan, ut mot Norra Promenaden.

Verksamhetskontoret, Majgatan 4 i Linköping



Parkeringsplatser finns framför kupolen ut mot Majgatan.

MAGNUS RUTA

Nu börjar hösten närma sig och jag hoppas att ni haft en bra sommar.

I juni hade Byggnads en extrakongress och ett fullmäktige där ny ledning och förbundsstyrelse valdes.

Fullmäktige beslutade att prioritera följande punkter 2013:

Medlemsutveckling
Förtroendemannaorganisationen
Kollektivavtalsbevakning
Byggnads organisation
Ungdomar
Kunskapslyft

Vi måste se till att flera organiserar sig så att vi kan försätta att vara ett starkt förbund och behålla makten mot arbetsgivaren. Du som medlem är den bästa värvaren på din arbetsplats. Ställ frågan till Alla.

Vi står inför en ny avtalsrörelse på samtliga avtal under 2013. Jag kan konstatera att vi var starka i förra avtalsrörelsen, då vi höll ihop som ett lag och det är en förutsättning om vi ska lyckas.

Arbetsgivarnas angrepp på vårt lönesystem blir allt tydligare och de vill ta makten ifrån oss och själva bestämma din lön. Jag är stolt över dem som har tagit fajten och att vi visar att vi tillsammans ska förhandla om lönen på arbetsplatserna.

Region Öst börjar nu hitta rätt med den nya organisationen. Jag hoppas att du vill vara med och påverka genom att delta på de medlemskretsmöten som sker i din kommun.



Deltagare från Region Öst under extrakongressen 2012

Tillsammans är vi Starka!

Magnus Cato
Ordförande

NYA LOKALER I LINKÖPING

Byggnads Öst's verksamhetskontor i Linköping flyttar in i nya lokaler på Majgatan 4. Det nya kontoret finns en trappa upp i Folketsparks lokaler, före detta Cupan.



Folkets Park och före detta Cupolen



Då det nu är en byggarbetsplats är det viktigt att följer anvisad väg till entrén. Nu i början kan det vara bra om du ringer innan du kommer, så någon kommer ut och möter upp.



Håll utkik efter Byggnads skylt vid trottoaren till den tillfälliga entrén, in under ställningen och sen hittar ni oss en trappa upp.



Verksamhetskontoret hade stängt under flytten vecka 33, men har nu öppet som vanligt igen.

Håll utkik på hemsidan för information och bild på verksamhetskontoret när bygget är färdigt.

KONFLIKTEN 2012 - VVS KYLA OCH PLÅT

Den 13 april sa Byggnads upp avtalen inom VVS, Kyla och Plåt och den 25 april bröt strejken ut.

För oss i Byggnads Öst var åtta företag och ca 350 medlemmar uttagna i konflikt.



Det skulle komma att visa sig bli en långdragen process. Först den 25 maj blev man överens om de nya avtalen. För de medlemmar som var ute i konflikten längst, innebar det drygt fyra veckor.

Trots att konflikten drog ut på tiden var de flesta medlemmar på gott humör. Stridsviljan var det heller inget fel på och det

är ett gott tecken inför avtalsrörelsen våren 2013.

Vi gjorde en utvärdering av arbetet i samband med konflikten.

Svaren vi fick ifrån de berörda medlemmarna var entydigt. Informationen kring förhandlingarna var allt för knapphändig och kom oftast sent. Medlemmarnas åsikter har framförts till ansvariga på förbundet.

De åsikter på regionens arbete som inkommit i samband med konflikten ska vi givetvis använda för att bli ännu bättre i framtiden när det är dags att åter ta till konfliktvapnet.

Till sist lyfter vi på hatten för de medlemmar som visat att våra kollektivavtal är värda att ta konflikt för.

Eniga vi stå, söndrade vi falla!

Tim Gustavsson
Konfliktansvarig

NYTT KOLLEKTIVAVTAL VVS, KYLA OCH PLÅT

Tack till alla som har slutit upp i denna konflikt. Med en sådan sammanhållning och kampann som ni har visat, är det nästan omöjligt att inte lyckas. Nu är det bevisat igen, håller man ihop blir man stark.



Förutom lönenivån handlade konflikten om att arbetsgivarna ville ta bort arbetstidsförkortningen. Istället fick vi fyra nya timmar, vilket innebär totalt 37 timmar i arbetstidsförkortning.

Beordringsrätten att jobba övertid har tagits bort och blir nu frivillig.

Gällande lärlingslöner har det blivit tillsatt en arbetsgrupp som ska se över frågan.



Det nya VVS-avtalet

VVS - Utgående lön höjs med 4,30 kr/tim den 1 maj 2012. Månadslön höjs med 748 kr/mån.

Byggplåt o Vent – Utgående lön höjs med 3,50 kr/tim den 1 maj 2012. Månadslön höjs med 687 kr/mån.

Kyla – Utgående lön för yrkesarbetare med mer än fem års yrkeserfarenhet höjs med 700kr/mån den 1 april 2012.

För mer information, se vår hemsida www.byggnads.se.

Hör gärna av er, så bokar vi in ett UVA-möte i höst.

Pär Alexandersson
Ansvarig för VVS-, Kyla-, Plåt- och Ventilationsavtalen

AVTALSRÖRELSEN 2013

Nu drar avtalsrörelsen igång och vi vill belysa vikten av att ni som medlemmar gör era röster hörda.

Hur vill du att kollektivavtalen skall se ut i framtiden?

Vad vill du göra för förändringar och tillägg i kollektivavtalen?

Lämna in motioner

Hur går du tillväga?

Blanketten för att skriva motioner, finns att hämta på kontoret i Norrköping eller Linköping. Du kan även gå in på hemsidan för att skriva ut blanketten, www.byggnads.se, klicka på Regioner och välj Öst.

Du kan lämna in motionen via medlemsmöten, till någon av våra ombudsmän eller direkt till kontoret i Norrköping eller Linköping.

*Conny Delerud
Peder Eliasson
Jörgen Drott*



INSÄNDARE

Vår familj har fått en lönesänkning med fyratusen kronor i månaden, trots att varken jag eller min man har bytt arbetsgivare eller gått ner i arbetstid.

Min fråga är hur många av er som läser dessa rader skulle acceptera att er arbetsgivare helt sonika sänkte lönen med fyratusen kronor?

Det här är inget som skett nyligen utan min man har lojalt gått till jobbet varje dag de senaste två åren och det innebär att vi förlorat dryga hundratusen kronor.

Efter ett halvår går upprördheten över i besvikelse för att sedan övergå i uppgivenhet och till slut i någon form av likgiltighet. Inte bara för att vi förlorat marginalerna i vår hushållsekonomi utan också över att makens arbetsgivare visade sig vara synisk och likgiltig inför sina anställda med många år i företaget. Trots en kraftig lönesänkning är inte arbetsgivaren nöjd utan hotar nu med att ta in annan arbetskraft om inte min man och hans arbetskamrater accepterar att

arbetsgivaren i framtiden sätter lönenivåerna helt godtyckligt. Jag är lycklig över att jag har en ”gubbe” som orkar slåss för sina rättigheter men det börjar bli tufft för honom och hans kompisar.

”Gift med byggjobbare”

Den här insändaren har publicerats på debattsidorna runt om i Östergötland och vi är glada att sambos och fruar är hjärtinnerligt trötta på arbetsgivarnas attityd när det gäller storleken på era löner.

Som ni kan läsa här bredvid så har den här familjen fått en lönesänkning med fyratusen kronor. Vilken annan yrkeskår skulle acceptera att bli behandlade på det viset utan att tidningarna skulle vara fulla av insändare.

Vi vill bara rikta ett stort tack till familjen som tagit initiativet till att inte längre tåga still.

Det kanske är dags att fler slutar upp och muttra och istället deltar i kampen för rättmätiga löner.

ACKORDSKONFLIKTEN I BYGGNADS ÖST ”Stupstocksmodellen”

Det är med en stor besvikelse man kan konstatera att riks företagen i vår region inte har den minsta avsikt att förhandla prestationslöner enligt

Byggavtalets § 3. Det enda man har för avsikt att bli överens om är ekonomisk resultatlön. ”Ni har att välja på vår modell eller Stupstocksmodellen!”



Stupstockslön i Byggavtalet är utbetalningsnivån för respektive lönestatistikområde.

Man skulle kanske ha en större förståelse om man såg att företagen drev samma fråga över hela landet, men så är inte fallet. Som vi ser det har man helt enkelt ”valt ut” Östergötland för att öka på sitt inflytande över lönebildningen.

Bortsett ifrån att det blir mindre pengar i plånboken för byggnadsarbetarna, fyratusen kronor i månaden, ser vi också att riks företagen väljer att sälja bort jobben till underentreprenörer och bemanningsföretag i en större omfattning än innan lönebråket startade för dryga två år sedan. Det innebär att de anställda känner stor osäkerhet inför framtiden på jobbet.

Jag tycker att riks företagens agerande speglar deras syn på vad en yrkesarbetare är värd i riks företagarnas ögon.

Tim Gustavsson
Avtalsansvarig

HISTORIEN BAKOM ACKORDSBRÅKET

Efter ett halvårs trassel med prestationslöneuppgörelser i Östergötland så blir Byggnads inbjudna till en träff i Norrköping i slutet av mars 2011 med arbetsgivarna och BI. Från centralt håll deltog Mats Åkerlind BI och Torbjörn Johansson Byggnads.

Vid det mötet förklarade bägge parter sin syn på läget. Det framkom att bägge sidor hyste stor misstroende till varandra vad det gäller löneutvecklingen i framtiden.

BI's åsikt var att Byggnads ville ha bättre löneutveckling än vad man centralt hade förhandlat fram.

Från vår sida ansåg vi att arbetsgivarna ville sänka ackordslönerna med sina ekonomiska resultatlöner

Mötet resulterade i att man tillsatte en arbetsgrupp för att hitta en långsiktig lösning på problemet.

Gruppen träffades vid 7 tillfällen. Den 13 oktober 2011 konstaterades det att man stod för långt ifrån varandra, så gruppen valde att avsluta arbetet.

Nu, efter snart 2,5 år bråk, känns det som att arbetsgivarnas strategi hela tiden har varit att köpa sig tid för att övertyga de anställda om fördelarna med ekonomisk resultatlön.



Vi kan bara konstatera att denna löneform inte kommer ge samma goda löneutveckling som premieackord.

Tim Gustavsson
Avtalsansvarig

UPPSÖKERI OCH FACKLIG UTBILDNING HÖSTEN 2012

Under vecka 37 kommer regionen att genomföra en uppsökerivecka. Ombudsmännen kommer, i samverkan med medlemskretsarna, att besöka mindre arbetsplatser för att prata fackliga frågor och rekrytera till studier.

Kontakta regionen om du vill ha besök på din arbetsplats under vecka 37!

Under hösten finns ett stort antal utbildningar för dig som är medlem. Aktuella utbildningar hittar du alltid på regionens hemsida.

Medlemsutbildningen är på kvällstid och startar i Norrköping den 17 september 2012 och i Linköping 18 februari, 2013 och genomförs under åtta måndagar.

Medlemsutbildningen genomförs av ombudsmännen i regionen och utbildningen är ett utmärkt sätt att få nya kontakter i branschen.



En bra början är den fackliga Medlemsutbildningen

Vi har även en tvärfacklig medlemsutbildning som genomförs på dagtid och startar den 1 oktober och den 5 november och båda genomförs under tre måndagar.

Som förtroendevald måste du ha utbildning för att kunna företräda dina arbetskamrater. Om du känner att du saknar utbildning för ditt uppdrag, kontakta regionen så att vi tillsammans kan utarbeta en personlig utbildningsplan för dig.

Niklas Landstedt
Utbildningsansvarig

UNG I BYGGNADS

Information från ungdomsgruppen

Nu finns det en plats för yngre medlemmar att träffas och påverka vårt fackliga arbete. Du är välkommen till våra möten och övriga aktiviteter för yngre medlemmar.

Håll utkik på hemsidan efter datum, eller meddela regionen ditt mobilnummer så att du kan få kallelse och information via SMS.

Det är vi som är Ungdomsgruppen



André Sternsson

Ordförande i ungdomsgruppen och den du vänder dig till med frågor om ungdomsverksamheten

070-3591372

asternson@hotmail.com

Lars-Åke Lundberg

Ledamot i ungdomskommittén och adjungerad till regionsstyrelsen

0708-377460

lundberg_l@hotmail.com



Daniel Fagerlund

Sekreterare i ungdomsgruppen och har det ärofyllda jobbet att hålla ordning på resten av gruppen

0737224696

daniel.fagerlund86@gmail.com



Emanuel Båvemyr

Ledamot i ungdomsgruppen och adjungerad till regionsstyrelsen

0765-793421

emanuelbavemyr@hotmail.com

Ungdomsgruppen rekommenderar!

Tredagars regionalungdomsutbildning.

Åk bort 31 okt – 2 nov för tre lärorika dagar i Byggnads regi.

ARBETSMILJÖ

I år är det 100 år sedan vi fick de första skyddsombuden.

Mycket har blivit bättre men fortfarande är det många som skadas på sin arbetsplats. De största farorna är fallolyckor, damm och svetsgaser.

Se till att stötta Ditt skyddsombud och hjälp honom/henne i sitt uppdrag.

Nu under hösten fortsätter vi med inventeringen av bodar och personalutrymmen. Den 22 mars hade vi en temadag där skyddsombuden fick en checklista angående bodar och personalutrymmen. Vi fick en sammanställning från förbundet och det var ingen munter läsning.

Daglig städning och grovrengöring en gång i veckan är vad avtalet säger och det ska vi kräva. Stövel och skotvätt skall anordnas om det är sådana arbetsförhållanden.

Antalet bodar skall regleras efter antalet arbetstagare på respektive arbetsplats, man skall inte behöva äta i skift.

Enligt AML skall skyddsombudet delta vid planering, riskbedömning, handlingsplaner samt medverka vid arbetsanpassning och rehabilitering.

Skyddsombuden ska använda sig av utbildningsmaterialet de fick på grundutbildningen.

Andra hjälpmedel är:
Arbetsplatsens utformning (AFS 2009:02),
Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)
Byggnads och anläggningsarbete (AFS 1999:03).
Ställningar (AFS 1990:06)
Kvarter/Damm (AFS 1992:16)

Passa på att skriva avtalsmotioner gällande arbetsmiljön.

Kjell Strömlind
Arbetsmiljöansvarig

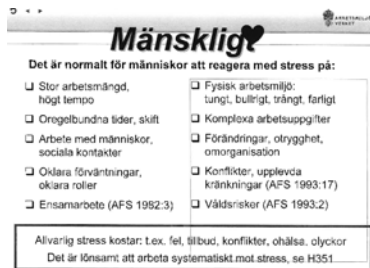
ARBETSMILJÖUTBILDNING

Skyddsombud utses av den fackliga organisationen om det är minst fem anställda på arbetsstället. Utbildning skall ske snarast efter att valet är gjort. BAM Grundutbildning genomförs i år den 18-20/9 på Marieborg i Norrköping och i Linköping den 6-8/11.

För er som behöver uppdatera er, har vi en endagsutbildning på Marieborg den 26/9 2012 kallad "De Viktigste Föreskrifterna". Utbildningen syftar till att belysa yrkes-specifika arbetsmiljöfrågor och skapa en översiktlig kännedom om de viktigaste föreskrifterna.

Har era arbetsledare eller platschefer utbildning och kännedom? Under hösten, vintern kommer vi att genomföra en utbildning som heter "Arbetsmiljö, Säkerhet och Hälsa".

Höstens SO-träff blir i oktober då vi firar SO 100 år. Temat blir Skyddsombudens uppdrag.



Mänsklig

Det är normalt för människor att reagera med stress på:

- Stor arbetsmängd, högt tempo
- Oregelbundna löder, skift
- Arbeta med människor, sociala kontakter
- Oklara förväntningar, oklara roller
- Ensamarbete (AFS 1992:3)
- Fysisk arbetsmiljö: tungt, bullrigt, trångt, farligt
- Komplexa arbetsuppgifter
- Förändringar, otrygghet, omorganisation
- Konflikter, upplevda kränkningar (AFS 1993:17)
- Våldsrisker (AFS 1993:2)

Allvarlig stress kostar: t.ex. fel, slöbud, konflikter, ohälsa, olyckor
Det är lönsamt att arbeta systematiskt mot stress, se H351



Rapportera mera

- Tillbud: OJ, både kropp och själ, alla typer av oönskade händelser
Rapporteras till arbetsgivaren: visar var risker och behov finns
- Skador och arbetssjukdomar: AJ, både kropp och själ
Anmäls av arbetsgivaren till Försäkringskassan, intygar händelsen
- Allvariga olyckor och allvariga tillbud: allvarligt enligt §2 AMF
Anmäls av arbetsgivaren direkt till Arbetsmiljöverket




Tillbudena är bra!

Rapporteras till arbetsgivaren, visar var riskerna finns

- Är ett sätt att kartlägga och följa upp verksamheten
- Är ett sätt för chefer att få viktig information om verksamheten
- Är ett sätt för arbetstagare att visa var det finns behov
- Är ett sätt att vama och måna om varandra
- Är både riskförebyggande och effektivitetshöjande
- Bygger på nära samverkan arbetsgivare / arbetstagare

Passa på att skriva avtalsmotioner gällande arbetsmiljön.

Kjell Strömlind
Arbetsmiljöansvarig

- 
- Arbetsgivaren ska alltid utreda, se om något behöver göras:
Varför hände det? Hur förhindra upprepning? Blev åtgärder bra?

FRITIDSFÖRSÄKRING SOM PENSIONÄR

Som pensionär och medlem i Byggnads är du försäkrad för olycksfall. Du kan även medförsäkra din partner.

Jag var och hjälpte en medlem som hade sin fru medförsäkrad. Vi kan kalla dom för Kalle och Ulla. Det var på ett medlemsmöte som vi började prata försäkringar. Kalle talade då om att hans fru hade råkat ut för en olycka i hemmet och vi bestämde att Kalle skulle ringa mig för att boka en tid då vi skulle träffas.

Efter att vi gjort en anmälan till Folksam, så betalades ersättning ut för olycksfallet, akutsjukdomstiden, diagnosen samt sjukhusvistelsen.

Så man kan se att det är viktigt att du som pensionär tänker på att du är försäkrad vid olycksfall och att det går att medförsäkra din partner genom att ringa till Folksam, 0771-950 950.

Anmäl olycksfall till Folksam på 0771-960 960.



Man vet aldrig när olyckan är framme

Värt att tänka på oavsett om man är pensionär eller inte, är att det går att medförsäkra sin partner. Det går även att få en kostnadsfri genomgång av försäkringar genom sitt medlemskap.

Hoppas nu att sommaren varit bra utan fästingbett eller getingstick. Om så ändå är fallet och du har varit tvungen att uppsöka läkare. Lugn! Försäkringen gäller även första besöket vid allergichock eller borelia.

Sören Wellander
Försärkingsansvarig

ÖPPET HUS PÅ LUNTGATAN 28 I NORRKÖPING

Efter tretton år som ombudsman och kassör på Bygg 9:an Öst (numera Byggnads Öst) går Urban Pehrsson i pension den sista september 2012. Med anledning av detta har vi öppet hus på Regionkontoret i Norrköping.



Avtackning kommer att ske den 26 september kl 13:00 – 16:00.

**Vill du närvara så anmäl dig till Byggnads Öst på
telefonnummer 010-601 10 12 senast den 24 september.**

NY FACKLIG VARDAG

Den 1 januari bildades Region Öst och det fackliga arbetet fick nya förutsättningar enligt de stadgar som då trädde i kraft. Enkelt kan man säga att det fackliga arbetet blev mer renodlat och de anställdas inflytande minskade. De nya stadgarna är tydliga med att två nivåer ska få mer inflytande, fackligt förtroendevalda och medlemmarna. När det gäller dig som medlem så kommer mycket av det lokala engagemanget att handla om att synliggöra Byggnads. Det är du tillsammans med dina kamrater i din kommun som bestämmer vad som ska göras för att stärka det fackliga arbetet där du bor. Studier, medlemsvärning och opinionsbildning kommer att vara de verktyg som vi använder för att lyfta fram Byggnads som organisation på hemorten. För er som är aktiva i medlemskretsen kommer det mesta av arbetet att fokuseras på att ni ska bli ett kamratgäng som kan sätta Byggnads på den fackliga kartan. Vi borde synas och höras i större omfattning än vad vi gjort under de senaste åren. I många kommuner

genomförs det gatufester, karnevaler, större idrottsarrangemang och marknader. Det är vid dessa tillfällen som vi ska synas och höras med vårt budskap om ett starkt förbund som på ett synbart sätt vill delta i samhällsförändringen på ett aktivt sätt. Byggnads ska vara en organisation som deltar i det lokala föreningslivets arbete och där kan påverka och opinionsbilda för våra idéer och åsikter. Som fackligt aktiv inom vårt förbund måste vi alltid vara aktiva i samhällsförändringsarbetet. Vi måste tillsammans med den övriga arbetarrörelsen på hemorten stärka medlemmarnas möjligheter till en bättre framtid. Som förtroendevald måste du tänka i ett något större perspektiv när du upptäcker orättvisor i samhället. Ditt engagemang är inte bundet till arbetstiden utan det är dygnet runt jobb. Med vår nya organisation är vi övertygade om att alla medlemmar ska kunna göra sin röst hörd för ett bättre samhälle. Ett samhälle där inte bara ett fåtal får det bättre utan alla ska få sin del av förbättringarna.

Denna sida är en annons från Socialdemokraterna Östergötland.

Bli medlem

Skicka S och ditt personnummer i
ett SMS till 72105. Kostnad 100 kr



SOCIALDEMOKRATERNA ÖSTERGÖTLAND
socialdemokraterna.se/ostergotland

B



Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Genom att registrera dig och logga in på vår hemsida www.byggnads.se kan du ändra dina personliga uppgifter. Inloggningsuppgifter hittar du på ditt medlemsbevis.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kalleaser.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mail till a-kassan@byggnads.se

För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnads.se/a-kassan

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor.

Ring 010-601 10 00 eller skicka ett mail till byggnadsnu@byggnads.se

Öppet alla vardagar mellan 07:00 – 19:00