

MÅL- OCH HANDLINGSPLAN

Byggnads Väst 2024



Byggnads övergripande mål 2024

- ▶ Minst 106 000 medlemmar (varav 6 500 elever) den 31 december.
- ▶ Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 1 500 UVA-möten.
- ▶ Minst 300 fullmaktstagare (varav 150 lönefullmakter).
- ▶ Minst 2 000 Påfartendeltagare och 500 deltagare på Vägen framåt.
- ▶ Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi för varje region.

Byggnads Västs mål 2024

- ▶ 20 173 medlemmar (varav 1 237 elever) den 31 december.
- ▶ Genomföra minst 2 855 arbetsplatsbesök, varav 285 UVA-möten.
- ▶ Minst 57 fullmaktstagare (varav 29 lönefullmakter).
- ▶ Minst 381 Påfartendeltagare och 95 deltagare på Vägen framåt.
- ▶ Driva på löneutvecklingen och ta fram en handlingsplan efter lönestrategin.

Byggnads Västs handlingsplan 2024

Den regionala mål- och handlingsplanen innehåller de områden som ska prioriteras i region Väst under 2024.

Målen utgår från hela förbundets mål för samma period.

Tanken är att planen ska fungera som draghjälp framåt och ge tydlighet i det dagliga arbetet i våra fyra enheter:

- ▶ **Förhandlingsenheten**
- ▶ **Lön- och lösenheten**
- ▶ **Arbetsmiljöenheten**
- ▶ **Organisationsenheten**

Ett levande dokument

- ▶ Handlingsplanen är ett levande dokument som regelbundet följs upp.
- ▶ Under varje punkt tittar vi på hur respektive enhet ska jobba för att uppnå målen.
- ▶ Det är regionfullmäktige som beslutar om den regionala handlingsplanen.

Innehåll

- ▶ Övergripande mål sidan 2
- ▶ Fler medlemmar.....sidan 4
- ▶ 1 237 elevmedlemmarsidan 5
- ▶ Driva löneutvecklingensidan 5
- ▶ Arbetsplatsbesök..... sidan 6
- ▶ Fullmaktstagare..... sidan 8
- ▶ Påfartendeltagare sidan 9
- ▶ Övriga mål sidan 11

Så ska vi bli över 20 000 igen

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Fråga om medlemskap i Byggnads i all kontakt med arbetstagare i alla sammankomster där så är möjligt. Grunden för RSO-uppdraget är att besöka arbetsplatser där skyddsombudsorganisation saknas. I de besöken ska alltid medlemskap efterfrågas. Alla arbetsplatsbesök skall redovisas i appen.

Lön- och lösenheten

- ▶ Återkoppling till lagbasar på arbetsplatser med ickemedlemmar på fördelningslistor, så att dialog om medlemskap kan hållas.
- ▶ Fyra regionala FFV-träffar med tema medlemsvärvning. Vi rekryterar lagbasar.

Förhandlingsenheten

- ▶ Fyra regionala FFV-träffar med tema medlemsvärvning. Rekryterar MB/FFV. Inbjudan skickas ut via mail till samtliga FFV.

Organisationsenheten

- ▶ En tre dagar lång NÄTA-utbildning tas fram av NÄTA:s styrgrupp i samverkan med Näta kontakt.
- ▶ Vi börjar med tematräffar för att rekrytera till Näta. Dessa tas fram av Näta:s styrgrupp tillsammans med Näta kontakt. Vi arrangerar träffar runt hela regionen för att bygga upp Näta lokalt.
- ▶ För att bilda och utveckla våra medlemmar och vår organisation håller vi i cirka 125 dagar med utbildning i regionen under året.
- ▶ Fyra regionala FFV-träffar med tema medlemsvärvning. Administreras av organisationsenheten och planeras tillsammans med övriga enheter

Skolinformation även på vux

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Byggnads Väst verkar för att organisera inskrivning av alla elever i årskurs 2 på byggprogrammen i både kommunala och privata skolor och genomför skolinfo på Vuxenutbildningen.

Organisationsenheten

- ▶ Skolinformation behöver i huvudsak köras av ombudsmän i regionen. Under de mest intensiva perioderna vår och höst behöver Organisationsenheten stöttning från övriga enheter. Vi arbetar ständigt för att få in unga och nya handledare till skolinfon.
- ▶ Endagsträff för inspiration för att hitta unga engagerade som vill bli skolinformatorer.
- ▶ Ungdomsutbildning om tre dagar tas fram av regionala ungdomskommittén [RUK] och ungdomsansvarig.
- ▶ Det ska tas fram färdiga TEMA-träffar för att rekrytera till Unga Byggare. De arrangeras av RUK och ungdomsansvarig.

DRIVA PÅ LÖNEUTVECKLINGEN

Vi utvecklar lönestrategin

Lön- och lösenheten

- ▶ Två lagbasträffar, en på våren och en på hösten. Där utvecklar vi lönestrategi och medlemsorganisering. Vi pratar om att värva fler fullmaktstagare och värva för utbildning.

Fokus på UVA-möten

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Arbetsmiljöenheten genomför minst 65 UVA-möten under 2024. Det innebär cirka åtta UVA-möten per regionalt skyddsombud under året. Företrädesvis är det UVA-möten med medlemmar i företag som saknar egen arbetsmiljöorganisation.
- ▶ Våra regionala skyddsombud (RSO) ska göra 488 arbetsplatsbesök i små och medelstora (10-50 anställda), företrädesvis i företag som saknar arbetsmiljöorganisation och skyddsombud.
- ▶ Grunden för RSO-uppdraget är att utse skyddsorganisationer på företag. Vi ska planera och besöka företag och arbetsplatser där skyddsorganisation och skyddsombud saknas. I de besöken ska alltid medlemskapet efterfrågas. Alla arbetsplatsbesök skall redovisas i appen.

Organisationsenheten

- ▶ Vi ska säkerställa att val och mål uppnås enligt kongressmål. Enheterna har fått information och arbetet ska följas upp.

Förhandlingsenheten och Organisationsenheten

- ▶ MB-grupper som själva sköter UVA-möten med bokning och så vidare, skall informeras om hur tågordningen är för återkopplingsmallen.

Fyra Byggnads på Bygget

Förhandlingsenheten

- ▶ Enheten stöttar MB-grupper i arbetet med att ordna UVA-möten. På UVA-möten där det saknas fackligt uppdrag bör det undersökas om uppdrag kan väljas.

Förhandlingsenheten och Lön- och lösenheten

- ▶ Där facklig organisation finns, skall den ombesörja arbetsplatsbesök på företagets samtliga arbetsplatser.

Lön- och lösenheten

- ▶ I samband med arbetsplatsbesök ska behovet av UVA-möte i företaget alltid utvärderas. Vid behov ordnas ett UVA-möte. Administeras av organisationsenheten.

Alla enheter

- ▶ Samtliga ombudsmän i enheten skall genomföra åtta UVA-möten under året. Målet är ett UVA-möte i månaden. Organisationsenheten utför administration och uppföljning.
- ▶ Byggnads på Bygget vid fyra tillfällen under året. Alla enheter och alla anställda medverkar i planering och korvgrillning ute på arbetsplatserna.



Kompetenta fullmaktstagare

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Att aktivt vara med i rekrytering av fullmaktstagare. Nu finns kongressbeslut om att vi ska utse regionala skyddsombud (RSO) på företagen. Vi har fyra från Väst som går RSO-grund under första kvartalet 2024.

Förhandlingsenheten

- ▶ I samband med träff med FFV, skall frågan om fullmakter alltid vara ett naturligt inslag. Förhandlingsenheten har utbildningar för fullmaktstagare varje kvartal för att säkerställa utveckling. Det gör att vi får kompetenta fullmaktstagare som kan göra att det rekryteras fler fullmaktstagare.

Lön- och lösenheten

- ▶ Vi ordnar två lagbasträffar per år per kontor. För att utbilda och informera angående ny- och ombyggnadslistan 2023.
- ▶ Vi gör en satsning på fullmaktstagare genom att skicka deltagare som har gått steg 1-2 på lagbasutbildningen till en central utbildning, Lagbas påbyggnad. Därefter ska de medverka på BRO-utbildningen (2-dagars) regionalt.

Organisationsenheten

- ▶ BRO-utbildning vid tre tillfällen. Denna utbildning kan erbjudas potentiella fullmaktstagare för att stärka dem i sin roll och öka förståelsen för organisering.

Fler utbildningstillfällen

Organisationsenheten

- ▶ Organisationen administrerar, planerar och genomför FFV-träffar vid fyra tillfällen under året. Samtliga FFV bjuds in och får en djupare utbildning om organisering och aktivering på arbetsplatsen. Vi erbjuder FFV som gått sin fuktionsutbildning innan 2023 vår fristående BRO-utbildning.

Alla vi möter erbjuds Påfarten

Alla enheter

- ▶ I alla möten med byggnadsarbetare informerar vi aktivt om Påfarten som den första och grundläggande introduktionen i facket. Det gör vi i samband med arbetsplatsbesök, UVA-möten, utvecklingsamtal med förtroendevalda (FFV). Det gäller alla möten med medlemmar och ickemedlemmar.
- ▶ Alla uppdragstagare ska veta att Påfarten är den första utbildningen i stegen och att vi kallar alla som tar på sig en roll som förtroendevald.
- ▶ FFV uppmanas att rekrytera minst en deltagare till Påfarten. Det finns med i mallen för utvecklingssamtal.
- ▶ Fokus på rekrytering till Påfarten skall ligga på nya medlemmar, begärda utträden, enskilt anslutna till A-kassan och på UVA-möten.
- ▶ Påfarten lyfts alltid fram under Byggnads på Bygget, fyra tillfällen under året.
- ▶ Material gällande Påfarten skall alltid finnas med vid alla verksamheter.



Påfarten är en gåva

Organisationsenheten

- ▶ Tio fullmakter gällande utbildningsplanering bilaga E utfärdas till minst tio MB-ledamöter som får stöttning av utbildningsansvarig. De får också en årlig genomgång av utbildningspaketet.
- ▶ När regionen får nya medlemmar skall de tillfrågas och kallas till vår grundutbildning Påfarten. Det är något de får för att vara medlemmar i organisationen. Det gör vi för att öka medvetenheten men också för att medlemmen skall känna att den får ut något av att vara medlem.
- ▶ Vid arbetsplatsbesök, UVA möten, avtalsteckning med mera rekryterar vi även till Vägen Framåt och andra utbildningar. Extra fokus på rekrytering skall ligga på nya medlemmar, begärda utträden, enskilt anslutna till A-kassan.

10

Fullmaktstagare får utbildningsplanering

Centrala utbildningar

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Att vid olika sammankomster med FFV göra reklam för centrala utbildningar. Att vi som region bistår förbundet med att rekrytera medlemmar till centrala utbildningar. Vi ser ett stort värde i att ha kompetenta skyddsombud och försäkringsinformatörer för våra medlemmar på arbetsplatserna och företagen.

Organisationsenheten

- ▶ Under året ska det genomföras minst 95 rekryteringar till Vägen framåt. Rutin för rekrytering tas fram för att tydligare få till ett rekryteringsunderlag efter Påfarten och aktiv medlem.

Förbättra arbetsmiljöveckan

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Vi arrangerar fem femtimmarsutbildningar med skyddsombud vecka 40. Det blir en träff på varje kontor i regionen. Där går vi igenom årets tema och informerar och utbildar skyddsombud om utbildningsmaterial och det som gäller för Arbetsmiljöveckan. Det blir en genomgång av den digitala checklistan som gör att vi kan kartlägga skyddsarbetet ute på arbetsplatserna.



Mer aktiva medlemmar

Lön- och lösenheten

- ▶ Organisera arbetsplatser och aktivera FFV och medlemmar. Det ökar både medvetenheten och organiseringsgraden inom Byggnads.

Försäkringsinformatörer

Arbetsmiljöenheten

- ▶ Att aktivt rekrytera och utse försäkringsinformatörer till LO:s grundutbildning för försäkringsinformatörer [Avtalat]. Vi ser en stor vinst i den kompetensen på våra arbetsplatser.