

Byggnads Väst 2021

Mål- och handlingsplan

Mål- och hand- lingsplan

- ▶▶ **Bakgrund**..... sidan 3
- ▶▶ **Övergripande mål** sidan 4
- ▶▶ **Medlemsmål** sidan 5
- ▶▶ **Arbetsplatsbesök** sidan 6
- ▶▶ **Fullmaktstagare**..... sidan 7
- ▶▶ **Påfartendeltagare** sidan 7
- ▶▶ **Utvecklingssamtal** sidan 7

Byggnads Västs handlingsplan 2021

Den regionala Mål- och handlingsplanen innehåller de områden som ska prioriteras i region Väst under 2021.

Målen utgår från hela förbundets mål för samma period.

Tanken är att planen ska fungera som draghjälp framåt och ge tydlighet i det dagliga arbetet i våra fyra enheter:

- ▶▶ **Förhandlingsenheten**
- ▶▶ **Lön- och lösenheten**
- ▶▶ **Arbetsmiljöenheten**
- ▶▶ **Organisationsenheten**

Handlingsplanen är ett levande dokument som regelbundet följs upp.

Under varje punkt tittar vi på hur respektive enhet ska jobba för att uppnå målen.

Det är regionfullmäktige som beslutar om den regionala handlingsplanen.

Mål- och handlingsplanen innehåller även ledningens målsättning inför 2021.

Medlemsavgifter 2021

Avgiftsklass	Löneintervall kronor/månad	inkomst kr/tim	Förbundsavgift kr/mån	Regional avgift/mån
1	35 000-	201-	450	150
2	25 800-34 999	148-200	388	150
3	23 300-25 799	134-147	343	150
4	21 200-23 299	122-133	300	150
5	9 600-21 199	55-121	194	75
6	-9 599	-54	54	0



Byggnads övergripande mål 2021

- ▶▶ Minst 106 000 medlemmar den 31 december.
- ▶▶ Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten.
- ▶▶ Minst 300 fullmaktstagare innan året är slut.
- ▶▶ Minst 2 000 ska gå Påfarten.
- ▶▶ Genomföra 1 690 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda.

Byggnads Västs mål 2021

- ▶▶ Minst 20 470 medlemmar den 31 december.
- ▶▶ Genomföra minst 2 895 arbetsplatsbesök, varav 288 UVA-möten.
- ▶▶ Minst 58 fullmaktstagare innan 2021 är slut.
- ▶▶ Minst 386 Påfartendeltagare.
- ▶▶ Genomföra 326 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda.

Fokus på medlemsvärvning

Organisationsenheten

- ▶ Rutiner för hantering av utträden, inträden och Påfartendeltagare sätts fullt ut. Samtliga utträden, inträden och Påfartendeltagare skall ha varit föremål för åtgärd.
- ▶ Skolinformation genomförs i samverkan med Unga byggare, med uppbackning av ombudsmän.
- ▶ Ta fram en motiverande samtalsutbildning utifrån MI-metoden som erbjuds FFV. Pilotutbildning vår och höst.
- ▶ Ungdomskonferens – en dag för inspiration, för att hitta unga engagerade medlemmar som vill bli skolinformatörer och LUK-ansvariga.
- ▶ Ungdomsutbildning på tre dagar tas fram av RUK och ungdomsansvarig

Samtliga enheter

- ▶ Genom samarbete mellan regionens fyra enheter skall företag med organisationsgrad från 50 procent och uppåt identifieras. På dessa företag skall ett strukturerat arbete med medlemsvärvning ske.
- ▶ I samband med utvecklingsamtal med FFV, skall frågan om organisering och medlemsvärvning alltid vara ett naturligt inslag.

Skolinformation genomförs i samverkan med Unga Byggare, med uppbackning av ombudsmän.

Kartläggning och uppföljning

Organisationsenheten

- ▶ Vi tar hjälp av uppgifter i PUMA kopplat till in- och utträden och tittar på Påfartendeltagare anställda i företag där det inte finns någon facklig organisation. Sedan arbetar vi med kartläggning och återkommande arbetsplatsbesök med målsättning att få till UVA-möten.
- ▶ Utträdeslistan utan facklig organisation används tillsammans med lösen för att hitta arbetsplatser att besöka.

Lön- och lösenheten

- ▶ I samband med arbetsplatsbesök skall behovet av UVA-möte i företaget alltid utvärderas. Vid behov anordnar vi ett UVA-möte.

Arbetsmiljöenheten

- ▶ I samband med utvecklingssamtal skall behovet av UVA-möte i företaget alltid utvärderas. Vid behov anordnar vi ett UVA-möte.
- ▶ Regionens RSO skall genomföra 482 arbetsplatsbesök i företag utan egen arbetsmiljöorganisation.

Förhandlingsenheten

- ▶ Enheten kommer att stödja och stötta MB-grupper i arbetet med att anordna UVA möten.

Samtliga enheter

- ▶ Samtliga regionens ombudsmän skall genomföra cirka nio UVA-möten under året. Organisationsenheten utför administration och uppföljning.
- ▶ Där facklig organisation finns, skall den ombesörja arbetsplatsbesök på företagets samtliga arbetsplatser.

Sänkt mål för UVA-möten under Corona

- ▶ På grund av pandemin kommer det ursprungliga målet med antalet UVA-möten att bli mycket svårt att uppnå.
Region Väst vill därför halvera målet med antalet UVA-möten under våren, så att det totala målet blir att genomföra 288 UVA-möten under hela 2021.
- ▶ Om företaget inte vill ha UVA-möte kan vi istället få in ett arbetsplatsbesök.

Fullmakter ett naturligt inslag

Samtliga enheter

- ▶ I samband med utvecklingsamtal med FFV ska frågan om fullmakter alltid vara ett naturligt inslag.

386 Påfartendeltagare

Alla nya erbjuds gå Påfarten

Organisationsenheten

- ▶ Tio fullmakter gällande utbildningsplanering bilaga E utfärdas till minst tio MB-ledamöter, som får stöttning av utbildningsansvarig och en årlig genomgång av utbildningspaketet.
- ▶ I alla kontakter med nya medlemmar skall alltid Påfarten erbjudas.

Samtliga enheter

- ▶ Vid arbetsplatsbesök, UVA-möten, utvecklingssamtal med FFV, avtals-teckning informerar vi och rekryterar till Påfarten.
- ▶ I samband med utvecklingsamtal med FFV upmanas FFV att rekrytera minst en deltagare till Påfarten.

326 utvecklingssamtal

326 utvecklingssamtal

Samtliga enheter

- ▶ Under året ska det genomföras minst 326 utvecklingssamtal med regionens FFV, företrädesvis MB, skyddsombud, och lagbasar. Dessa utvecklingssamtal skall genomföras med hjälp av centralt framtaget material. Enhetschefer samordnar och tar fram underlag för utvecklingssamtal.

Våra kontor

GÖTEBORG (regionkontor)

Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG

BORÅS

Norrby Tvärgata 3, [vån 2]
504 37 BORÅS

Halmstad

Andersbergssringen 104
302 55 HALMSTAD

Skövde

Torggatan 18, [vån 3]
541 30 SKÖVDE

Trollhättan

Swedenborg Center
Lasarettsvägen 9
461 52 TROLLHÄTTAN

Kontakt

Alla kontor: 010-601 10 09

Medlemsservice: 010-601 14 14

Hemsida: vast@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se/regioner/vast/