

*Näta!

Nätverket för kvinnor i Byggnads





KVINNA

I BYGGBRANSCHEN?

Vet du om att du kan bli aktiv i Näta - nätverket för kvinnor i Byggnads?

Näta är en mötesplats för kvinnor att träffas, utbyta erfarenheter och utbilda sig. Vi jobbar för att arbetsplatserna ska bli jämställda och få fler tjejer att ta plats i Byggnads.

Välkommen!

Hur blir jag medlem?

När du blir medlem i Byggnads så blir du automatiskt medlem i Näta - smart va?

***Näta!**

DET HÄR ÄR VI

* **Styrka**

Tillsammans får vi styrka, kraft och gemenskap för att kunna engagera oss mer.

* **Stolthet**

Med stolthet och yrkeskunskap bygger vi landet. Precis som kvinnor i alla tider gjort.

* **Trygghet**

Facket är ett verktyg för att kunna kräva våra rättigheter. Näta ger oss trygghet att ta mer plats i Byggnads och på arbetsplatserna.

VI VILL ATT

- * *Kvinnor och män ska ha samma rättigheter och skyldigheter på jobbet.*
- * *Byggnads är en kraft för ett jämställt arbetsliv och samhälle.*
- * *Fler kvinnor blir medlemmar i Byggnads.*
- * *Fler kvinnor blir förtroendevalda i Byggnads.*



NÄTVERKA I NÄTA

Näta finns i hela Sverige. Vill du träffa andra Näta-tjejer där du bor? Kontakta Byggnads i din region för mer info.

Varje år ordnar vi en tre dagar lång nätverksträff för Nätas medlemmar på Rönneberga kursgård i Stockholm.

Då gör vi saker som:

- * Pratar om hur det är att vara kvinna i byggbranschen.
- * Diskuterar fackliga och politiska frågor.
- * Lyssnar på intressanta föreläsningar och har olika grupparbeten.

Läs mer om Nätas nätverksträff och anmäl dig på byggnads.se/nata-natverkstraff

HUR ÄR DET MED JÄMSTÄLL

I utvecklingsavtalet finns mål för att ditt yrkesliv ska vara så jämställt som möjligt:

- * Kvinnor och män ska ha lika lön för lika arbete.
- * Kvinnor och män ska ha samma möjlighet till arbete, utbildning, befodran och kompetensutveckling.
- * Arbetsplatsen, arbetsförhållanden, metoder och organisationen ska ordnas så att den fungerar för både män och kvinnor.
- * När det behövs ska tekniska hjälpmedel stå till ditt förfogande för att underlätta ditt arbete.
- * Könsfördelningen ska vara så jämn som möjligt.

LDHETEN I ARBETSLIVET?

- * Du ska kunna förena ditt arbete med din roll och ansvar som förälder.

Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen finns till för att förhindra diskriminering och på andra sätt underlätta och stödja lika rättigheter och möjligheter oavsett vad du har för kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsned-sättning, sexuell läggning eller ålder.

Har du...

...inte fått rätt lön eller diskriminerats?

...en dåligt anpassad arbetsmiljö?

...blivit utsatt för kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier?

Ta kontakt med **jämställdhetsansvarig** i din region: byggnads.se/diskriminering.

ÄR DU GRAVID?

Många kan arbeta under stora delar av graviditeten. Det är bra att tidigt anpassa så mycket som möjligt.

1. Prata med din arbetsgivare så fort du vet att du är gravid. Vissa risker kan vara störst i början. Din arbetsgivare har tystnadsplikt.
2. Din arbetsgivare ska undersöka om dina arbetsuppgifter utsätter dig eller fostret för risker.
3. Ta stöd av ditt skyddsombud. Inget skyddsombud på din arbetsplats? Kontakta Byggnads regionala skyddsombud.
4. Finns skadliga risker i arbetsmiljön ska din arbetsgivare förändra eller omplacera.
5. Om det inte är möjligt kan du ha rätt till graviditetspenning från Försäkringskassan.
6. Försäkringen **Gravidförsäkring – utökad skydd** kan tecknas tidigt i graviditeten. Som medlem ersätts du av Byggnads i din region för kostnaden, men du tecknar och betalar försäkringen själv.

Läs mer på byggnads.se/gravid

Faror för dig som gravid

- * **Bilning** kan ge för tidig födsel eller orsaka missfall.
- * **Buller** kan ge fostret hörselskador och orsaka stressreaktioner.
- * **Damm** kan innehålla kemikalier men är mest farligt för mamman.
- * **Tunga lyft** kan orsaka för tidig födsel eller missfall. Extrem kyla eller extrem värme ska också undvikas.
- * **Psykosocial arbetsmiljö** ska undersökas så det inte finns ökad risk för uttröttnings, våld och hot, psykisk påfrestning eller kränkande behandling.
- * **Nattarbete** kan vara påfrestande under graviditeten. På arbetsplatser med Byggnads kollektivavtal måste nattarbete alltid särskilt förhandlas.

DIREKT FÖRBJUDET!

Sex arbetsområden är enligt Arbetsmiljöverkets regler direkt förbjudna. Hit hör arbete med bly, vissa former av gruvarbeten under jord och dykeri.



FÖLJ OSS!

Facebook: fb.me/nata.byggnads

Instagram: [nata_byggnads](https://www.instagram.com/nata_byggnads)

Hemsida: byggnads.se/nata

Har du frågor?

E-post: nata@byggnads.se



Läs QR-koden
med hjälp av din
mobilkamera.

*Näta!

Nätverket för kvinnor i Byggnads